

أن يكون الموظف قد عمل في O .وجود وظيفة شاغرة أو استحداث وظيفة في الدرجة الأعلى ووجود اعتماد مالي مخصص لذلك أن O .أن تتوافر لدى الموظف الكفاءة والمقدرة على القيام بمتطلبات وظيفته الجديدة O .وظيفته الحالية مدة لا تقل عن سنتين يتم إيقاف ترقية الموظف المحال للتحقيق بشأن O .يخلو ملف الموظف من أي عقوبات أو أي قرار يقضى بحرمانه من الترقية .شكوى ضده لم يتخذ قرار بشأنها إلى حين صدور القرار، وفي حالة تبرئته يتم ترقيته اعتباراً من التاريخ الذي استحق فيه الترقية تجرى الترقيات O ،عند تعدد المرشحين للترقية وتساوى كفاءتهم O ،يتم اقتراح الترقية من قبل المدير المباشر التابع له الموظف O في بداية السنة الميلادية من خلال إجراءات تقارير تقييم الأداء إلا أنه في حالة توافر وظيفة شاغرة خلال السنة يتم ترقية الموظف يمنح الموظف O .المناسب إلى الوظيفة الشاغرة بصفة الانتداب حتى بداية السنة الميلادية التالية حيث يجرى تثبيته في الوظيفة .المركبي إلى درجة أعلى جميع مزايا الدرجة التي تمت ترقيته إليها اعتباراً من تاريخ الترقية