تناول مودي السؤال النظري الرئيسي في هذا الجهد: هل تلعب الدوافع دورًا فريدًا وهامًا في الموظفين النيباليين الذين أكملوا كدالة للمقيم OCB لـ CMS مقاييس التقرير الذاتي التي سبق أن وجد أنها مرتبطة بقسم الطريقة أدناه) وقد تختلف تقييمات قياس وتقييمات أبعاد es توقعنا أن الارتباطات ذات الترتيب الصفري بين OCB 1994)، كانت تقييمات الذات والأقران والمشرف لـ توقعنا أن (أ) الدوافع الكهروضوئية .OCB ستكون أكثر أهمية، وتوقعنا أن الدوافع ستكون ترتبط بشكل تفضيلي مع أبعاد OCB سوف ترتبط بقوة أكبر مع البعد OC الموجه إلى الأفراد في المنظمة، و (ب) دوافع OCBS سوف ترتبط بقوة مع بعد الإيثار، أو لأنه لم يكن هناك أساس نظري IM الموجه إلى المنظمة. لم نضع أي فرضيات حول الارتباطات بين دوافع OCBS الضميري، أو أي .OCB المحددة. توقعنا أن الدوافع ستفسر التباين الفريد في OCB وأبعاد IM واضح للتنبؤ بالارتباطات التفاضلية بين دوافع أنه عندما يتم إدخال الدوافع في التسلسل الهرمي 2 بسبب اعتبارات المساحة، لم يتم ذكر الدراسات الأولية لصلاحية بناء نظام إدارة المحتوى في هذه المقالة. قدمت هذه الدراسات بعض الأدلة الواضحة على أن المقياس الفرعي الكهروضوئي كان صالحًا؛ سيضيفون ،OCB وكانت الصورة للمقياسين الفرعيين الآخرين أقل وضوحا الانحدار المتعدد الأنيق بعد المتنبئين الآخرين لـ تم اختيار المتنبئين الآخرين على أساس معيارين. كان من المعروف بالفعل .OCB حسابات كبيرة للتباين الموضح في تصنيفات مما مكننا من وضع الدوافع في مواجهة المتغيرات الأخرى التي كانت "تطلق" نفس "الأهداف". ،OCB أن المتغير يرتبط بأحد أبعاد ،كان هناك بعض الارتباط المفاهيمي المفترض بين كل متغير وواحد على الأقل من الدوافع

Summarized by © lakhasly.com