

الوضوح في عملية اتخاذ القرار عمليات سلسلة: يحدد التسلسل الهرمي الواضح للسلطة خطوط السلطة والمسؤولية، وبالتالي يجعل عمليات اتخاذ القرار تسير بسلاسة أكبر. ارتباك أقل: يعرف الموظفون من يقدمون إليه التقارير ومن يطلبون منه التوجيه، وبالتالي تقليل الغموض في الأدوار والمسؤوليات. يشجع الشفافية: تساعد معرفة ديناميكيات السلطة في نقل المعلومات بشكل مفتوح، حيث يشعر الموظفون بالراحة في مشاركة أفكارهم ومخاوفهم. 3. تحسين الأداء والمساءلة آليات المساءلة: عندما يكون الدور والمسؤولية واضحين، يصبح تحميل الشخص المسؤولية عن مساهمته وأدائه أسهل. 4. حل النزاعات البسيطة: تعمل خطوط السلطة المحددة جيداً على حل النزاعات من خلال تحديد كيفية تسويتها بوضوح ومن يجب أن يسويها. هيكل السلطة والتغيير التنظيمي: يوضح هيكل السلطة المحدد جيداً من سيدعم أو يعارض التغييرات في حالة التغيير التنظيمي. إرشادات الانتقال: يعمل كخريطة طريق لإلهام التواصل وتنفيذ التغيير، تاكي جريمنتس: يضمن هيكل السلطة الواضح تماماً أنه على كل مستوى، تظل المنظمة منسجمة مع الأهداف الاستراتيجية الشاملة.