

تقاسم المكاسب هو شكل من أشكال نظام أجور القيمة المضافة الذي يربط أجور العمال بتحقيق الأهداف التنظيمية من خلال مكافأة الأداء فوق هدف محدد مسبقاً. وقد يكون ذلك على شكل حصة في الأرباح الناتجة عن المبيعات، أو على مقاييس رضا العملاء، مدفوعاً بمقاييس الإنتاجية والأداء والجودة. يجب أن تستند مخططات تقاسم المكاسب إلى عوامل تقع تحت سيطرة العمال. يجب أن يكون تقاسم المكاسب جزءاً من استراتيجية طويلة المدى لتحسين الاتصالات ومشاركة الموظفين والعمل الجماعي. ويمكن استخدامه كبديل لخطط المكافآت/العمل بالقطعة، يجب تضمين جميع العاملين والإدارة الذين لديهم أي مشاركة في منتج المنظمة في أي خطة لحصص الربح. وينبغي إتاحة مقاييس أداء والنتائج وتشجيع الجميع على تقديم اقتراحات للتحسينات. تتضمن الأنواع الشائعة من أنظمة مشاركة المكاسب ما