

النظر في تطوير قدرات الموظفين الحالية والحفاظ عليها من خلال الاستثمار في التدريب والتطوير الشخصي. تعزيز عمليات الاستثمار وأنظمة الرقابة الفعالة لتحقيق نتائج جيدة وإدارة مفضلة. فكر في الجمع بين الديناميكية والإبداع وإمكانيات التطوير التكنولوجي لخلق مزايا جديدة. تعزيز قدرات الإدارة والتخطيط التنظيمي لضمان الكفاءة وحسن التعامل مع التحديات المتغيرة. سلوكها غير منطقي في نظري لأنها لا تعمل وفق أسلوب تايلور لأنه بحسب منهج فريدريك تايلور فإن الطريقة الجديدة التي تريد استخدامها قد تكون ناجحة إذا تعاملت بحكمة ووفق الأسلوب الصحيح.