

إن التسيير بصفة عامة يعني تنظيم الجهود الفردية والجماعية لتحقيق أهداف محددة بكفاءة أن العنصر الإنساني هو محور أساسي لإنجاز أي عمل، حيق . يسيرها التي تمكن من يعر الحصول في الوقت المرغوب على الموارد البشرية بالكفاءات والتأهيل والمعارف واللق أو الوظائف، وتحمل المسؤوليات من اجل ات و تحفيزها وتطوير إمكانياتها لتتمكن من القيام بالنشاط . : مفهوم وظيفة الموارد البشرية : ثانياً بأنها الوظيفة التي تقوم بشؤون الاستخدام الأمثل يمكن تعريف وظيفة الموارد البشرية 2. المؤسسة تعتبر وظيفة الموارد البشرية وظيفة مساعدة مثل الوظيفة المالية، هدفها النهائي هو تسهيل نشاطات الوظائف الأخرى للمؤسسة وذلك بتحسين مساهمة الأفراد في عملية التحويل الوظيفة التي تلام بمجموع النشاطات والتفاعلات الإنسانية والتدفقات المادية و الطاقات والمعلومات من أجل تحقيق عملية ( رأس المال البشري ) الحصول واستعمال وتطوير و تحفيز الموارد البشرية – : 3 الموجهة نحوه التكنولوجي ) وبين الأفراد ومحيط العمل الأفراد، بين حل المشاكل المرتبطة بالعلاقات المتداخلة – التحويل في المؤسسة دورها أيضا ل بمؤسساتهم، الثقافة؛ . للمؤسسة في النظام ، البشري ف 4: الآتية تشتمل على النشاطات الأفراد إدارة