

تعريف الموارد البشرية يوجد عدة تعاريف للموارد البشرية وأهمها: هو مجموعة من القرارات التي يتم تصميمها لإيجاد نوع من التكامل بين احتياجات المؤسسة واحتياجات الأفراد الذين يعملون بها وهي العملية الخاصة باستقطاب الأفراد وتطويرهم والمحافظة عليهم في إطار تحقيق أهداف المنظمة وتحقيق أهدافهم وتهيئة المناخ الوظيفي في مجال العمل بشكل يساعد الموظفين على تقديم أقصى طاقاتهم ويستغل مهاراتهم وقدراتهم. أهمية الموارد البشرية للموارد البشرية لها أهمية بالغة لما تحقّقه من أهداف للمنظمة وتكمن أهميتها فيما يلي : 1- وجود خبرات متخصصة في إدارة الموارد البشرية مؤهلة يعمل على استقطاب أفضل العاملين للوظائف الشاغرة والحفاظ عليهم بن إنتاجية المنظمة. 2- الإنسان كائن متغير قادر على التطوير والاكتشاف والتكيف من خلال التطوير الذاتي أو دورات تدريب وتأهيل. 3- المنظمة على توفير مناخ تنظيمي صالح العمل من خلال برامج الموارد البشرية تساهم في تحفيز العاملين وبذل مزيد من قدراتهم ينعكس على رضاهم الوظيفي يزيد من إنتاجيتها وزيادة فعالية المنظمة ككل. أهداف إدارة الموارد البشرية