تُقدّم نظرية الهوية الاجتماعية والسياسة التنظيمية تفسيرات مُتكاملة ولكنها مُتميزة للسلوك. فبينما تُفسّر نظرية الهوية الاجتماعية كيف يُصنّف الموظفون أنفسهم إلى مجموعات داخلية وخارجية بناءً على التوافق والثقة المُدركين، تُسلّط كلٌّ من السلامة النفسية والتفكير الجماعي الضوء على جوانب مُختلفة ولكنها مُترابطة في عملية صنع القرار. يُفسّر التفكير الجماعي كيف أن الرغبة في التماسك والتوافق، أدى غياب تدخل قيادي قوي ومستمر إلى ظهور هياكل سلطة غير رسمية واستمرارها. ويمكن للقيادة الفعالة أن تعمل كآلية توازن من خلال الحد من السلوك السياسي، وتشجيع التفكير المستقل.

Summarized by © lakhasly.com