

من خلال تحليل تجربة أميرة، أود أن أطبق هذا الأسلوب في أي دور قيادي، أرى أن تطوير نفسي بشكل مستمر هو الأساس الذي يمكنني من تحفيز الآخرين ومساعدتهم على النمو. وأتمنى أن أخلق بيئة عمل تشجع المدرسين والموظفين على تحسين مهاراتهم باستمرار، ثالثاً: القرار المبني على البيانات، تأثرت أميرة بمعلمها الذي أكد على أهمية استخدام الأدلة لوضع السياسات التعليمية. أطمح إلى استخدام التحليل التعليمي والبيانات بطريقة منهجية، هذا يساهم في وضوح القرارات ويجعلها أكثر إقناعاً تجاه المجتمع المدرسي وأولياء الأمور. أعمل باستمرار على تطوير هذه المهارة في نفسي، وهذا يلهمني أيضاً لإطار عملي القيادي بالشكل الأوسع، تظهر تجربة أميرة أن نجاح القيادة التعليمية لا يستند إلى عنصر واحد فقط، والقرارات المبنية على الأدلة