

ايقصد بالتوجيو كافة الأعماء التي يمارسها المدير أثناء تنفيذ المرؤكسيف أعماليه كتشجيعه عمى أداء أعماليه بكفاءة مف أج تحقيقاً أبدأ كالتأكد مف ترجمة الخطط إلى كاقع فعمي في ظل أالسس كالمبادئ التنظيمية التي تتوافق عميها كما يبدأ المدير مف ممارسة كظيفه التكيو إلى مساعدة المرؤكسيف في مف كاقع استعراض المبادئ العامة لتلدارة في السياخ الخاص بتطكر الفكر الإدارم تكمف بعض الأفكار التي تمثأ أساسان جيداً عمى النهك المستيد كمف بيّف بذه المبادئ ما يأتي : أ. مبدأ تجانس أبدأ : ينادم بذا المبدأ عمى أف فاعمية التكيو تتكف عمى كجكد تجانس بيّف أبدأ أأفراد كأبدأ المنظمة ، ألف ك فرد يعم عمى تحقيقاً أأدافو الشخصية مف خبلاً عممو في المنظمة ، فيذا يعني تحقيقاً أبدأ العامميف بمعنى أنو إذا تحققت أبدأ المنظمة فإنها ستعم حتمان عمى إشباع حاجات أأف ارد . كينص بذا أأخير عمى أنو ال يكف الفرد مرؤكس ألكثر مفلبلحتكا كضمانان للחסاس بالمسؤولية الشخصية ، ج. ضرورة التعاون: بيّف الرؤكساء كالمرؤكسيف كبيّف الزمبلء في نفس المستكل التنظيمي د. العدالة في المعاممة : مع المرؤكسيف كبناء كاتخاذ القرارات المرتبطة بأم حالة مف ككذلاً تنمية ركح : الكالء كالحساس بالمسؤولية مف ناحية أخل . يكف تجزئة وظيفة التوجو إلى ثلاثة عناصر فرعية