

تختلف بيئته العمل بشكل كبير بنوعية المديرين الموجودين في المنظمة حيث يمكن أن يكون للمديرين أنماط مختلفة في الإدارة والتوجيه مثل القيادة الديمقراطية التي تشجع على المشاركة والتواصل أو القيادة التوجيهية التي تركز على تحديد الأهداف واتخاذ القرارات بشكل مباشر كما يمكن أن يؤثر نوعية المديرين على الثقة والراحة في بيئة العمل ونرى ان التحفيز عامل أساسي لأداء العمل حيث يمكن ان يؤدي نقصه إلى تراجع الاداء وعدم الرضاء الوظيفي ووجود التحفيز يساعد على إنجاز المشاريع والأعمال على مستوى عالي من الكفاءة والجودة والشغف بإنجاز المزيد منها والرغبة في الوصول إلى الأفضل دائماً و يمكن القول ان تحفيز الموظفين هو جانب حاسم في اي منظمه ناجحة .