ومتغير فاعلية المنظمة كان مرتفعا حيث بلغ (3. 55) وأن هنالك أثرا لسمات فرق العمل في فاعلية المنظمة، وأن سمات فرق العمل فسرت (79. وتوصي الدراسة بضرورة العمل على خلق ثقافة تنظيمية تعزز سمات فرق العمل في البيئة التنظيمية، من خلال إجراء المناقشات الدورية وتحليل دراسة الحالات التنظيمية لتحقيق الفاعلية في المنظمة.

Summarized by © lakhasly.com