المطلب الأول: استراتيجيات إدارة التغيير في كثير من الأحيان، لذا، أصبح إيجاد استراتيجيات إدارة التغيير في المنظمات عنصراً أساسياً لمواجهة المنافسة، والوفاء بمتطلبات قوى العمل المختلفة، وفي هذا الإطار