

والتي تقوم على توجيهه وتوجيه الفرد والجماعة لبذل أقصى الجهود من أجل تحقيق الأهداف المطلوبة، بحيث تعمل على الاستغلال الأمثل للطاقات والجهود والمجهودات. الدور الكبير الذي تلعبه القيادة في المنظمات يجعل معظم المديرين التنفيذيين يركزون باستمرار على البحث عن الأفراد الأكفاء ذوي الخبرة والمواهب القيادية لاختيار الأفضل لخلافتهم والعمل على تحسين وتطوير مؤسساتهم من خلال تطبيق أسلوب قيادي مناسب يعمل على تطوير المستوى أداء العاملين في المنظمة وبالتالي تحقيق الأهداف المرجوة.