

المبحث الأول: عموميات حول تقييم أداء العاملني المطلب الأول: مفهوم تقييم أداء العاملني وأهدافه وأهميته الفرع الأول: مفهوم تقييم أداء العاملني تعريف: 1 يعرف على أنه محاولة لتحليل أداء الفرد بكل ما يتعلق به من صفات النفسية أو بدنية أو مهارات فنية أو فكرية أو سلوكية وذلك بهدف تحديد نقاط القوة والضعف والعمل على تعزيز الأول ومواجهة الثانية 1 وذلك كضمانة أساسية لتحقيق فاعلية للمنظمة آلن ويف املستقبل تعريف: 2 وقد عرف أيضا أبنه " عملية إصدار حكم عن أداء وسلوك العاملني يف العمل، احكم قرارات تتعلق بالاحتفاظ ابالعاملني أو ترقيتهم أو تنزيلهم أو نقلهم إبل عمل آخر داخل منظمة أو خارجها تعريف: 3: تقييم الأداء هو الطريقة أو العملية اليت يستخدمها أرابب الأعمال لمعرفة أي من الأفراد أجنز العمل ويرتب هذا التقييم وصف الفرد مبستوى كفاية أو جدارة واستحقاق معني الفرع الثاين: أهداف تقييم أداء العاملني تسهيل ختطيط القوى العاملة عن طريق معرفة الأفراد الذين يمكن أن يتدرجوا يف مناصب أعلى يف املستقبل 1 مساعدة املمشرفني املمباشرين على تفهم العاملني حتت إشرافهم المطلب الثاين: أهمية تقييم أداء العاملني إن تقييم الأداء وسيلة املمساعدة من يعملون على أداء العاملني بصورة أفضل، العامل، 1. إحساس العامل ابملسؤولية : عندما يشعر العامل أبدأ موضع تقييم من قبل رؤساءه وان نتائج التقييم فانه سوف يشعر ابملسؤولية اجتاه نفسه واجتاه العمل، سيبذل قصار جهده لتأدية عمله على أحسن وأكمل وجه ليكسب بذل رضا رؤساءه حتت ال يتعرض إبل