

التنوع الثقافي للعاملين إلى الفروقات المدركة بين الموظفين من العوامل لأجل Dobbos يرجع Diversity بـ التنوع الثقافي تشجيع وتطوير قوة العمل المتنوعة على الأداء الأفضل وتحفيزها لبذل وتركز إدارة التنوع دائماً على إيجاد ثقافة داعمة يؤدي جميع ركزت على وجود تنوع ثقافي بين موظفي دائرة المبيعات لديها حيث تمكنت من IBM العاملين فيها عملهم فبعض الشركات مثل تحفيزهم بالشكل الصحيح مما أدى إلى زيادة حجم ويذكر رمضان و آخرون (24) أن ازدياد تنوع القوى العاملة أصبح من التحديات حيث ازدادت الحاجة إلى تخصص الموارد البشرية بعد تعقيد العمليات