

إنظرية القرار الإداري تحتل مكانة متميزة على صعيد العلوم القانونية عامة ودراسات القانون الإداري خاصة وهذه الأهمية يمكن 2-إن القرار الإداري مظهر من مظاهر ممارسة أعمال السلطة العامة. 4-إن القرار الإداري غري قابل للتقني. 5-إن القرار الإداري أكثر الوسائل استعمالاً لدى جهة الإدارة. 7-علنظرية القرار الإداري صلة بغريها من النظريات كنظرية الضبط الإداري ونظرية اموظف العام ونظرية امرفق العام ونظرية نز إن هذا التعريف السالف الذكر خال من ذكر أن القرار الإداري يتخذ بإرادة املفردة لإدارة كما حصر القرارات الإدارية على أنها وسيلة رخطاب بني الإدارة و الأفراد مبعداً بذلك القرارات الإدارية املوجهة لإدارات العمومية. غري أن هذا التعريف مت إفتقادهكون أن عبارة إفصاح الإدارة ال يكون إل يف القرارات الإدارية الصريحة دون القرارات الضمنية كما أن التعريف حصر أثر القرار الإداري يف إحداث أثر قانونية يف حني أن القرار الإداري يمكن له أن يعدل و أن يلغي الآثار القانونية و من امعلوم أنه ليس لإدارة من سبيل التعبير عن إرادتها إل من خال ما يصدر عنها من قرارات إدارية و ليس ابلضرورة أن يكون إفصاحها صريحاً إذ يمكن أن يشكل ضمناً و إلزامها السلبية قرار إداري ايضاً و هو ما يعرف فقها ابلقرار الإداري السليب فخوفاً من و يف هذا السياق فإن مميزات القرار السليب والقرار الضمين يكمن يف أن سلطة الإدارة يف القرار السليب تكون مفيدة حني يستخلص من القرار السليب: على نقيض القرار الصريح نكون أمام قرار سليب إذا ما إلزمت الإدارة الصمت و السكوت إزاء موقف معني و مل معينة و هنا نالحظ تشابه بني القرار السليب و الضمين يتمثل يف إلزام الإدارة الصمت و السكوت إل أن معيار التمييز بينهما يكمن ذلك لكونه يصدر إرادة السلطة الإدارية لوحدها و على هذا الأساس فال يعتبر القرار إداري العمل القانون الذي يتكون يتقابل إرادتي يعينه فقد يشترك فيه الكثري من الأشخاص يف عملية تكوينه و يعمل كل واحد منهم يف جماله و يبقى العمل حماظ مع ذلك على لذا وجب التمييز بني القرار الإداري و العقد الإداري بغض النظر عن اجله امصدرة للقرار حست و لو كان ذلك إشراك جهات إدارية 3-القرار الإداري صادر عن جهة إدارية خمتصة: ج عن دائرة القرارات الإدارية الأعمال الشرعية و الأعمال القضائية. كل ما تص ليسدره الإدارة قرار إداري يصلح ألن يكون حمل لرقابة القضاء فالعربة يف ذلك مبا يرتبه متأثر سواء ابلإنشاء أو التعديل أو لتقييم القرارات الإدارية حسب الزاوية اليت تعاجل من خالها و إذا كانت تقسيمات القرارات الإدارية كثرية و متنوعة إل أنه يمكن حصر إن امليين ابلقرار الإداري الصريح تكون وضعيته مرحية يف حالة إصدار اجله الإدارية للقرار الصريح يف ظرف زمين وجيز دون طول لتقييمالقرارات الإدارية من حيثالتأثيرعلى امراكزكاشفة. القانونية ابل قرارات منشئة و قرارات كز قانونين قائم منهي تلك القرارات اليت ال تحدث تغييراً يف امراكز القانونية العامة أو اخلاصة بل ينحصر دورها يف تقرير و تأكيد مرقبل تنقسمالقرارات الإدارية ابل قرارات فردية و قرارات تنظيمية. و هي قرارات حتتوي على قواعد عامة و جمردة و ال تعين شخصاً بذاته و إمنا خطاب جمموعة من الأشخاص و متس جمموعة من امراكز كانت ختلف عن القاعدة القان ج التسريعي يف املرتبة الثالثة بعد الدستور و القوانين و إن بشكل جمرد و أثبت يف سلم التدرونية من حيث تقيمالقرارات الإدارية من حيث اجله امصدرة ابل عدة نواحي حسب طبيعة اجله اليت صدر عنها و هذا ضمن اهليكل الإداري و هي تلك القرارات اليت تصدر عن الوالة يف إطار ممارسة صالحيتهم و كذا القرارات الصادرة عن رؤساء اجماللس الشعبية البلدية كما اثلثا: ركن الشكل و الإجراءات: الإداري ذلك أنالقرار الإداري إبعباره عمال إراداي يتطلب إظهار و جتسيد إرادة الإدارية يف مظهر خارجي معلوم حست ينتج أثره الأصل أن الإدارة عند قيامها بإصدار قرارات إدارية ال تلزم بشكل أو إجراء معني ما مل يقرر الدستور أو القانون أو التنظيم خالف إن شكليات القرار الإداري نوعاً أساسية و جوهرية و اثنوية فالشكليات الأساسية تؤثر يف القرار و جتعله ابطال أما الثانوية فال. كن اهلف هو النتيجة النهائية الذي تستهدفها الإدارة من وراء إصدار القرار و إذا كان اهلف العام هو حتقيق امصلحة العامة إن ر و تعتبر غري مشروعة حست و لو إستهدفت امصلحة العامة. يقصدبنفاذ القرار الإداري إنتاج القرار لأثرهالقانونية و املتثلة يف إنشاء أو تعديل أو كز قانونين أو مبعين آخر توليد القرار لأثرهإلغاء مر كانه اليت سبق الإشارة إليها يعد انفاذاً و ساري املفعل من حيث ألإن القرار الإداري مبجرد صدور إكمال أرصل يف حق جهة الإدارة كان إذا الأصل أن القرار يتقيد يف مواجهة الإدارة من اترىخ صدره فإن هناك إستثناء حبيث ال تسري هذه القاعدة على: و يشمل النشر كافة حتوايته و كل مضمونه حست يلم صاحبامصلحةبه إلام انقيا للجهالة و منه فإن نشر ملخصه ال يفى ابلغرض تقريرمبدأ عدم رجعية القرار الإداري يف ضرورة إحترام احقوق املكتسية و ضمان إستقرار امعامالت تطبيقاً للمبادئ العامة للقانون غري أنه و لكل قاعدة إستثناء و الإستثناء هو جواز و إمكانية سراينج عليها الالقرار على املاضي يف حالت حمدة درقضاء الإداري 3-حالة جلوء الإدارية إستعمالهاحقها يف سحب قرار إداري مل يرتتب عنه حق مكتسب ألد الأشخاص دون التقيد بأبمدة كونه كها للقنواتلقائية و طوعية دون أن يستدعي

الأمر تدخل الإدارة بسلواملةاحة إللزامهم على ذلك طاملا و أن القرار الإداري هو مظهر من مظاهر ممارسة السلطة العامة يكون أن الصل كلما كان الوعي السياسي و القانونين مزدهر يف اجمتمع كلما كان التنفيذ الإختياري و املشروعية و تقوم هذه القاعدة على أساس أن الإدارة العامة رجل شريف يستهدف دوما تحقيق املصلحة العامة و علمنيديجي جيباستعمال التنفيذ اجرلي كوسيلة إستثنائية فقط للغرض املخصص له دون جتاوزه تفاداي لإلضرار بالآخرين و املساس مبراكز الأفراد. هناية القرارات الإدارية و إنهاء القرار الإدارية: ينتهي العمل بلقرار الإداري و ينتهي ابلتايل أثنريه إبحدى الطريقتني الإداريتني و مها السحب و إللغاء أي إنتهاء القرار الإداري بعمل عدة أسباب و ظروف و حالت طبيعية واقعية أو قانونية منها: يف حالة ما إذا حدد القانون سلفا مدة زمنية حمددة لنهاية القرار الإداري و كانت املدة معينة و معروفة فإذا حقق عنصر الزمن إنتهت آثر القرار الإداري طاملا و أن-قرار رخصة بناء صاحلة ملدة زمنية معينة-القانون أعلى درجة من القرار الإداري. ابلضرورة إصدار قرارإداري يتماشى و تلك احلالة الواقعية فإذا زال الظرف أو إختفى فذلك يؤدي ابلضرورة إبل زوال و هناية القرارات هذه احلالةشبيهة ابلحالة السابقة إل أن إللختالف يكمن يف إصدار قرار إداري بناء على حالة قانونية أي وجود أسباب قانونية كالترخيص أالجنيب بإلقامة بناء على عالقة عمل بينه و بني جهة إدارية معينة-وجود عالقة عمل مع جهة رسمية-. هناك قرارات إدارية تصدر و ال تنفذ بسببإستحالة تنفيذها كأن يلجأ الإدارة إبل الترخيص لشخص لممارسة نشاط ما أو تعيينه يف قد تعلق جهة إدارية سراين قرار إداري ما على أجل فاسخ فإن حقق الأجل الفاسخ أدى ذلك ابلضرورة إبل زوال القرار الإداري ينتهي القرار الإداري بواسطة القضاء و هذا من خالل رفع دعوى إللغاء أمام ابلهاات القضائية املختصة وفق شروط و إجراءات قانونية القانون حبيث و بصدر حكم أو قرار قضائي يتعني على ابلهة الإدارية إلغاء القرار الإداري و وضع حد له و كأنه مل يصدر أصال هناية القرار الإداري بعمل من جانب الإدارة: إن القرارات الإدارية التنظيمية لتضمنها قواعد جمردة و عامة و إلتباطها مبراكز عامة جيوز لإلدارة إلغائها يف أي وقت إل أن الوضع 13