

وهو النمط الذي يحرص القائد الإداري من خلاله أن يقوم بالتفاعل مع العاملين، ومحاولة مشاركتهم في القرارات التي يقوم باتخاذها، واخذ رأيهم فيما يتعلق بتنظيم شؤونهم وشؤون المنظمة بشكل عام. ولا يحتفظ لنفسه إلا بالسلطة في القضايا الأساسية.