

الطموح: يجب أن تكون الرؤية طموحة، حتى تثير في نفس القائد التحدي لبلوغها وتساعد على مواجهة الصعاب ومخاطر بيئة المنظمة، العاطفية : حتى تكون الرؤية دافعة للقائد ومروسيه، 2 – وعي القائد لذاته: * تعريف الوعي الذاتي: إن مصطلح الذات يعتبر متغيرا هاما من متغيرات الشخصية، وشخصياتهم. ودوافعه يشير هذا التعريف إلى أن الوعي الذاتي هو قدرة القائد على تقييم نفسه بالشكل الذي يساهم في تعديل السلوكيات التي يمارسها. * أهمية الوعي الذاتي للقائد : بما أن الوعي الذاتي هو امتلاك المرء فهما عميقا لعواطفه وقواه وحدوده وقيمه ودوافعه فهذا يعني أن يكون قادرا بضبط النفس أو الاتزان الانفعالي، كما تتطلب منه مواجهة الأزمات بهدوء وأن يسيطر على أعصابه أوقات الضغوط والأزمات، ويساعد الاتزان الانفعالي القائد في تقبل النقد من الرؤساء والمرؤوسين، كما يجنبه اتخاذ القرارات المتسربة. كما يسمح ضبط النفس والاتزان الانفعالي للقائد ببناء مناخ يتسم بالاستقرار بين القائد ومرؤوسيه بفعل قدرة هؤلاء على التنبؤ بسلوك القائد مما يسمح لهم ببناء استراتيجية للتعامل معهم كما يسمح للقائد بتجنب الخلط بين مشكلاته الخاصة وعلاقاته مع مرؤوسيه، فلا تؤثر مشاكله العائلية مثلا على العمل مع المرؤوسين، مما يمنح القائد الصحة النفسية والجسدية مما ينعكس إيجابا على تعامله مع مرؤوسيه وذلك يجنب القائد التورط في ارتكاب حماقات، وأفعال تحسب عليه وتصبح مصدر قوة ومساومة من الآخرين. وهذا بدوره يمكن القائد من القدرة على التأقلم مع التحولات