

تفاصيل كثيرة ودقيقة تُفرِّق بين القائد والمدير. في العمل والمهام والأفكار واتخاذ القرارات. وفي أسلوب التعامل مع الآخرين. التفاصيل وغيرها يظهر الفرق بين القائد والمدير. ومنها ستُدرك أنه ليس كل مدير يمتلك نفوذاً وصلاحيات يُعتبر قائداً! من السهولة بمكان الحصول على مدير. فالمدير يصبح كذلك بمجرد أن يعتلي منصباً من المناصب الإدارية. بالضرورة ليست متوافرة عند كل شخص يحصل على منصب مرموق. بالضرورة قائد ناجح. لا أن يحاول أن يكون بطلاً وحده. لا أن يُبقي الأوضاع على ما هي عليه. والمدير يركز على الأنشطة اليومية. ويكثر من أسلوب العقاب على العاملين ويريد تفعيلها بطريقة أو سلبية! القائد يعمل من أجل مصلحة علياء، وغيره تتضخم عندهم «الأنا» بمجرد الجلوس على كرسي المنصب.