

الشخص كحيكتو في اختيار . الاستقلالية في اتخاذ القرار⁷ كتتعدد بدرجة اعتماد الفرد عمى الآخريف في اتخاذ القرار المبني التوجو نحو العمل⁷ كيعتمد عمى تكجو الشخص لمعم⁸. التفضيل لعوامل اختيار⁷ كيعتمد عمى أساس اختيار، مفيوم عممية اختيار⁷ كيتحدد بدقة اختيار الشخص المحاكلات الأكلى لكتضع نظرية لمنكم المبني أكضحكا أف ننا⁹ أربعة عكام⁹ تؤثر في عممية اتخاذ القرار المبني كي: -2تأثير العكام⁹ التربكية حيث أف كمية التعم كنکعو يؤثراف في اتخاذ القرارات المبنية. - العكام⁹ الكجاذبية المتضمنة في استجابات الفرد نحك بيئتو. كتأثر جينزيرغ في نظريتو بمفابي (فركيد) التعميمية، كيعلم نفس النمك كرآل أف عممية اختيار المبني تخضع الربعة متغيرات أساسية كي: الكاقعية، نكع التعم، العكام⁹ الانفعالية كالقى، يتخدنا الفرد تمبية لكافع معيف في حياة إلنساف، يسي في صنفو ضغط البيئة الجتماعي كالقصاصد، الفرد حسب جينزيرغ بثالث فترات عمرية يتطركر مف خالليا حتى يصبح قادرًا عمى اتخاذ القرار المبني المناسب، كنهذ الفترات بي: الخيالية كالتجريبية تصبح دكاعف مسيطراً كتعي¹⁰ ظيكر الحاجات التي تمبيا في الير. بي المکجو الرئيسي 12 Roe Ann⁷ 12 كالكافعية. هـ - نظرية آن رو لدافعيه الفرد نحك إلنجز. 9030 ، 1- مفيوم التدريب المبني (التكونين⁷ تکف، تکنا، تکف الشيء، حدث: تدرُب. بـ اصطلاحاً: بك عممية مساعدة الأفراد عمى في الذات كالبيئة بشك⁹ يتتس بالشمک⁹ كالمکضكعية (صالح حسن الداري، يعر⁹ التكيف المبني لك الجيد المنظم كالمحاطط لو لتزكيد المكارد البشرية في المنظمة بمعار⁹ معينة، كتحسين مياراتيا كقدراتيا تغيير سمکكيا كاتجاتياتيا بشك⁹ إيجابي بناء مما يعكس عمى الأداء في المنظمة . سعد عامر أبو شندي، 2015 ، ص36 (كيعر⁹ أيضاً: بك مؤسسة تكينية تسعى إلى تكيف الشباب في مختتم⁹ التخصصات بحيث يضمف -2نشأة التكونين المبني: المصنوع، سباقة إلى إدخا⁹ التدريب المبني إلى مدارسيا البدائية كالثانوية، باستثناء بريطانيا التي امتنعت عف ذل⁹، إلى أفأخذت أما في الكالبيات المتحدة الأمريكية فكاف التدريب المبني في مطعم القرف العشرف صاد⁹ الكونغرس عمى فانکف سميث باغز صالح التدريب المبني، كما لبنت أف أصدرت تشريعات أخرى متعددة حتى عـ 1968 بتوزيع اعتمادات Haghess Smith التدريب المبني بيف حكمات الكالبيات كالحكمة الالتحادية. محاضرات في التوجيه والإرشاد المهني أ. شرفی بوکر 13 كنظراً للنية ذكر مؤسسات إلعداد المبني حالياً كتنمية.. الاقتاصادية كالجتماعية كالإسيا. في النيکض باقتصاديات الدك⁹ كزيادة إنتاج كزيادة الدخ⁹ القكمي، بدأت فقد ظلت القطار العربية تکلي التعميد العـا. جـ⁹ انتماماً عمى حساب مما أدل بالترکاك إلى تکيف نظرة سمبية نحك إلعداد المبني كمؤسسة، السياسات كألدوا⁹ كالبيکمة كالبرامح كألنماظ كالمستكيات، بيد⁹ تکسيع آفاقياً كتجسيد نكعية مخرجاتيا 2015 ، ص336) - تزكيد المکظفيف بالمعمكمات كالمعار⁹ ذات الصمة بأداء ميا. كظائفى بكفاءة كاقتاصاد. - تکيف المکظفيف مف مکاجية التغيرات في ميا. كظائفى بجدارة. - ترقية سمک⁹ كاتجاتيات المکظفيف بما يطاب⁹ قي كأخاليقيات العم⁹ بالمنظمه. - جـ⁹ المکظفيف أكثر قابمية لاستخدا. ربما في مکاقع آخر. - التکيف عالقات عامه تحفz المؤلميف لاللتحا⁹ بخدمة المنظمه. - التکيف كاعادة التکيف يقم⁹ مف ألطاء كالکفت الضائع في التصحيح كالتكملة عبد الرحمن سيار، 2014 ، ص143 (يمک تقسي التکيف المبني إجمالاً إلى عدة أنکاع مف حيث مضمکنو مف أنميا: 1. المنظمة كرسالتي كسياستيا كيکميا التنظيمي بإلضافه إلى تکنیح لحقك⁹ المکظ⁹ كکاجباتو کسم الرکاتب إلى غير ذل⁹ مف المکر التي تي المکظ⁹ الجديد في بداية عممو 2. 4 التكونين التخصصي: بذا النکع مف التکيف بدو تعکیض القصر في المعار⁹ 3. القرارات إلدارية كزيادة القردة عمى التفكير الحال⁹ كما يدخل⁹ بالإضافة إلى ذل⁹ المیارات الالتصالية كالقیادة كالإشراف⁹ كالتحفیز كالتخطيط كالتتنظی. 4 4 التكونين المبني: يمک بينا النکع مف التکيف عادة مراكز متخصصة في بذا الماجـ⁹ حيث تک ذه كفي نیایة البرنامج التدريبي تکزع الشيادات عمى المتدریف الذي اشتراكا كاجتازها البرنامج. فيينا⁹ التکيف في مجا⁹ الجکدة كالتکيف في مجا⁹ الحاسکب كبرامجو، كما أف ننا⁹ برامج لمتكيف في مجا⁹ التسکي⁹ كالمحاسبة كالمالية كغيرها) محفوظ أحمد جودة، 2006 ، ص183 (5 مبادئ التكونين المبني: تخضع العممية التکینیة إلى عدة مبادئ عامة ينبغي مراعاتيا في جميع مراحـ⁹ بذه العممية بي: 1- 2.5. المنطقية: يجب أف يد التکيف بناء عمى في منطقى ككافعي كدقى⁹ كراضح لاحتياجات التکینیة. 3. الزماf كالمکاف كالك كالك⁹ كالتمکمة. 4. كميارات، كما يجب أف يکجو إلى جميع المستكيات إلدارية في المنظمة ليشـ⁹ جميع فئات العامميف فيها. 2.2 - التدريجية: يجب أف بیدأ التکيف بمعالجه المکضکعات البسيطة ث يتدرج بمسکرة مخططة كمنظمة إلى الأکثر تعقیداً ككذا. 6. كتمیتو حتى يساعد العامميف عمى التکيـ⁹ كالقطکرات المستمرة أاما. التغيرات الحالية كالمستقیمة. 7. التکینیة لمعامميف بما يتناسب كمستکياتيـ الکظیفیة كتکظیفیا في خدمة العممية التکینیة (السكارنة 2011)، ص 31 تتضمن العممية التکینیة خطکات عده بي: 6 تحديد الاحتیاجات التکونینیة

