

عدت مره أخرى إلى سبورتي أنها وهمية بالطبع، ولكن هذا شيء جيد لأنه إذا كنت اكتب على سبورة حقيقية، على قراءه خطي الفظيع. أدخلت فكرة العمل أو العمالة يعتبرون سلعه أساسية. يتم تداولها في الأسواق الاقتصادية. إلى إلقاء نظرة على جانبي العرض والطلب. توريد العمل توريد العمل هو مقدار العمالة الذي يريد الفرد بيعها في سوق العمالة. لذا يمكنك اعتبار هذا كساعات إذا كنت تريد. كم عدد الساعات الذي تريد أن تعملها في الأسبوع. سوف ندعو فقط تلك الأشياء في الوقت الحاضر. ماذا عن الجانب المتعلق بالطلب؟ من ناحية صاحب العمل جانب الطلب المتعلق بالعمالة يعتمد علي كم العمالة التي يريد صاحب العمل توظيفها. إذا كنت ترغب في التفكير في كم الساعات التي يريد صاحب العمل لتعيين الموظفين في الأسبوع الواحد، حتى الوقت الحاضر سوف ندعو تلك الأشياء كذلك. دعونا نكمل مع جانب الطلب علي العمالة. لنفكر في جانب الطلب على العمل في يكون الإنتاج K و L كدالة f إطار اقتصادي بسيط لحل مشكلة حيث يحسن أرباب العمل دالة إنتاج بسيطة يتم التقاطها هنا مع دالة وظيفه مدخلين لذا ما الذي سيحدد هذا سوف تكلفه المدخلات الأخرى، ومدى قوة الطلب على أيًا كان المنتج يعامل الاقتصاد علي الجانب الفردي، لذا علي سبيل المثال، عندما تكون الأجور أعلى سيكون من ينوون بيع المزيد من العمل. عندما يكون لدى الأفراد تفضيل أقوى لقضاء وقت الفراغ أو مستويات أعلى من دخل آخر غير دخل العمل ثم توقعنا أن كل شيء متساوياً للتعزيز، الوظائف الهادفة. يحقق أرباب العمل أقصى قدر من الأرباح مرة أخرى يعزز حسناً دعونا نفكر في سحب لنعد لرسم بياني سريع حيث لدينا هنا سعر هذه السلعة الأجر على المحور الرأسي وسيكون الكمية العرض أو الطلب على هذه السلعة، العمل على المحور الأفقي. لنبدأ بالعمالة المتوفرة نحن عادة ما نفترض على الأقل في الإجمال، أنه كلما ارتفع الأجر زادت كمية العمالة المعروضة. كلما قل الطلب. أول شيء للمبتدئي ستكون نقطه التوازن الآن ماذا عن التغيرات في العرض هنا على الجانب الأيمن. وقرارات للأفراد، إذا تغير تفضيلات تحرك منحنى العرض الخاصة بهم أيضاً. وهذه العوامل هنا التي تحدد الطلب علي وهكذا، إذا تغير سعر رأس المال سوف يمكننا توقع أن وهذا نظراً لأن التغيرات في سعر العمل ستؤدي إلى أن أرباب العمل والموظفين سوف يتحركون علي هذا المنحنى يمكننا الآن تذكر أن الهامش هو الحدود أنها الساعة الأخيرة هذا الرسم البياني للتوضيح. لنفترض أنك تريد توظيف الذي يكون علي الهامش، العامل العاشر هو العامل الأخير الذي تريد الاحتفاظ به أو تعيينه. يقترح منحنى العرض هذا بأنه ربما التسع عمال الأوائل سيكون من السهل تعيينهم أو سهل الاحتفاظ بهم. لكن العامل العاشر هو الذي يجب عليك التفكير بشأنه من حيث توظيفه أو الاحتفاظ به. الذي سيحدد بعد ذلك الأجر وشروط التوظيف الأخرى لمجموعة العمل كاملة. مرة أخرى وهو أمر ينبغي الشيء الثالث الذي يمكننا أن نراه بدرجة أو بأخرى ولكن المنافسة المثالية الفكر الاقتصادي السائد. وحتى تكون الأسواق تنافسية تماماً عند جميع الوكلاء، فضلاً عن الموظفين معلومات كاملة عندما تكون المعاملات بلا ثمن وعندما حقوق الملكية محمية قانوناً وتلبية الاحتياجات الأخرى مثل أن جميع الوكلاء على قدم المساواة. عندما يكون هذا صحيحاً، يمكن للنظرية الاقتصادية الأساسية أن تظهر أنه لا توجد طريقة أفضل لتخصيص الموارد الشحيحة. لا توجد طريقة لتحقيق أقصى قدر من في الفكر الاقتصادي السائد بمثابة التدخل في الأسواق، والأشياء التي تعتبر أسواق مشوهة وهذه تعتبر سيئة. إبعاده عن هذا الفيديو؟ أولاً، ما هي قوة الطلب للعمل في مجموعة العمل الخاصة بك؟ وما أنواع القرارات والقيادة كم العمالة. كم عدد ساعات العمل أو الأنواع الأخرى من الإجراءات التي تم توفيرها للعمال التي يكون الأفراد على استعداد لإعطائها للمنظمة ولمجموعة العمل الخاصة بك؟ ثانياً، تحتاج إلى إيلاء الاهتمام للعمل دفع أجور السوق. ويختار البعض دفع أعلى من أجور تعامل النظرية يختلف ما تحدثنا عنه في هذا الفيديو قليلاً جداً للعمل عما عليه لأي عنصر آخر عند إدارة أشخاص نعم، تنطوي العناصر على كونها سلعة