فشل محاولات التغيير يعود لعدة عوامل. أبرزها: * عدم وجود إدراك لدى العاملين بالحاجة الملحة للتغيير. * ضعف القيادة وعدم قدرة الإدارة على التوجيه والتخطيط. * نقص الموارد البشرية والمالية. * جمود الثقافة التنظيمية، واعتمادها على قواعد صارمة. * بيروقراطية عالية. * مشكلات في التكنولوجيا ووسائل الاتصال.

Summarized by © lakhasly.com