وقد يتجاهل آراء الآخرين أو يميل إلى اتخاذ القرارات بمفرده دون استشارة الفريق. قد يؤدي ذلك إلى خلق جو من التوتر وعدم الارتياح بين أعضاء الفريق. السلبي: يتسم هذا النمط بعدم القدرة على اتخاذ القرارات أو التعامل مع النزاعات بشكل فعال. يمكن أن يؤدي هذا النمط إلى عدم الحسم في اتخاذ القرارات. المجامل: يركز الرئيس في هذا النمط على تلبية احتياجات الآخرين وجعلهم يشعرون بالراحة. قد يميل إلى تجنب النقد أو الملاحظات السلبية، مما قد يمنع معالجة القضايا المهمة بشكل فعّال. المتكامل: يجمع هذا النمط بين القدرة على اتخاذ القرارات الحاسمة مع احترام آراء وأفكار الفريق. يعمل الرئيس المتكامل على بناء بيئة تعاونية، ويمكن أن يتأثر نوعية الاجتماعات بشكل كبير بالنمط الذي يتبعه الرئيس. من المهم أن يسعى القادة لتطوير مهاراتهم وتكييف أنماطهم بما يتناسب مع ظروف الاجتماع واحتياجات الفريق.

Summarized by © lakhasly.com