آثار قرار عزل موظف جزائري بسبب انقطاعه عن العمل لمدة 15 يومًا متتالية بدون إذن أو عذر مشروع. ومنعه من التوظيف مجددًا في الوظائف العمومية، وعدم جواز مساءلة الموظف تأديبيًا بعد إنهاء خدمته، باستثناء الجرائم ذات الطبيعة الجنائية.

Summarized by © lakhasly.com