

للمقرر في ماده الاداره الاستراتيجيه في ماده الاداره الاستراتيجيه هناخد النهارده الاداره الاستراتيجيه قبل ما ندخل في الموضوع هناخد مراجعة سريعة قوي على اللي فات اختنا قبل كده ان الاداره الاستراتيجيه ده مصطلح اصله يعود الى ها العسكري الى العسكري وليس المدني وليس الزراعي وليس الاقتصادي تطور هذا المفهوم ودخل في علوم الاداره بشكل واضح واصبح مفهوم علمي اداري وقلنا قبل كده ان متطلبات تيق الاداره الاستراتيجيه عليها لا متطلبات تطبي سبعه برافو متطلبات تطبيق الاداره الاستراتيجيه كان اعدتها سبعه متطلبات تبدا بوجود خطه استراتيجيه اين ايه بعد الاستراتيجيه نظام نظام عمل وسياسات برافو عه ايهد نظام متتطور لبو الشبه برافو نره خمسه ايه موارد نظام الموارد البشرية الله ينور اللي فاتت فيها مستويات الاداره الاستراتيجيه الى ثلاث مستويات الاستراتيجيه ثلاث مستو على مستوى المنظمه كل مستوى المنظمه كل وعلى مستوى وحده في او الاداره الاستراتيجيه طيب مستوى المنظمه كل يعني يتراجع بيئتين ولا بيئه واحده في المنظمات برافو هيكل تنظيم ايه ثاني الاداره 2:55 - 4:04] تنظيمي صح مورد بشري ولا مش مورد بشري مورد بشري قوانين ووا ولا مش قوانين وغيرها ولا مش مقاومات ماديه يبقى اذا ده بتستهدف ايه في البيئه الداخليه للمنظمه تكتشف نقطتين اجمالي بالضعف واجمال النقاط الضعف تمام نقاط القوه والنقط الضعف بتعمل ايه في نقاط القوه بتعزز بتقويها بتدعم بتحفز ويدخلها في قدره تنفسيه اعلى طيب بتعمل يبقى الفرص والتهديدات مرتبته بالفهء يجييك سؤال في الامتحان تمام البيئه تعني التحليل نقاط القوه والضعف المنظف صح ولا غلط غلط غلط لانها البيئه خارجيه الداخليه نقاد قوه وضعف بداخله فرص وتهديدات خارجيه خارجيه ده ابرز مهام ابرز مهام واهداف الاداره الاستراتيجيه في اي منظمه وبالتالي ده معنى الاداره الاستراتيجيه على مستوى المنظمه في هذا 4:56 - 5:58] النشاط على مستوى وحده النشاط قلنا يا لها ايه حيكي تنظيم ويقسم لادرات واقسام متفقه ومنتنه مع الفكر الاستراتيجي للاداره العليا وبالتالي تلك الاداره هي اللي كانت بقى مسؤوله عن تدريب مهني مسؤوله عن تعليم استراتيجيه الاهداف الاستراتيجيه دي يتسعى الى تطبيقها بشكل فاعل يتناضم مع الاهداف 5:53 - 6:53] هو مرتب بالمستوى الوظيفي الوظيفي نفسه المرتبه منه للاقسام نفسها الخطط والاستراتيجيات الازمه للوظيفه فرعيه ولا اساسيه فرعيه لانها المنظمه ده باختصار شديد فيما يرتبط بهذا نجاح الاداره الاستراتيجيه هذا العنوان ابن عم فاللي فاهم العنوان اللي فات هيفهم يه بسهوله 6:50 - 7:51] احنا قلها من شويه عوامل نجاح الاداره درستناها ها حد شاطر الم برافو برافو عوامل نجاح الاداره الاستراتيجيه هي نفس الاستراتيجيه كم متطلب سبعه ايه هم السبيعه قلناها توافر خطه استراتيجيه تعالوا الاستراتيجي نفس التفكير الاستراتيجي اللي هو فيما يرتبط بوضع الخطه الاستراتيجيه بالمنظمه يبقى اذا توافق القدرات المنظمه ده توافر التفكير الاستراتيجي نيجي المعلومات توافر ايه نجم المعلومات اللي هو رقم كام في المتطلبات اين لا مش اتنين رقم وبرا اسمك ايه ند كل س المعلومات او نظام معلومات فعال حقيقه اهو صحيحه والبيئه الخارجيه وعناصرها هيباقي عندي صحيح جميل ولما احل تحليل صحيح صحيح ولا غير صحيح زي يا اد لما بنروح لاقدر الله حد دم تحلى كلمه تحلى الدم دي يعني عاوز يستظره يستب شيء معين هييش خص من خلاله كل ما كان معمل التحليل دقيق وصحيح كل ما كان الدكتور قادر على التشخيص بشكل صحيح لو التحليل مش مطبوط وبالتالي التشخيص مش هيباقي مطبوط بشكل صحيح والتشخيص بشكل صحيح واتخاذ بتوافر نظم المعلومات ط بعد كده في بتوافر نظام فعال للموارد البشرية اللي موجود من متطلبات نجاح اللي قلناها قبل كده وعشان كده يا الماده مجلس الاداره الاستراتيجيه فيه فهمنا مش حفظنا الـ 15 مصطلح دول الماده دي هتبقى ميه مصالحات في ضوء المحافظين لاه احنا خدناها مصطلحات علميه قلناها ها مصطلح ما قلناش الاداره الاستراتيجيه يعني ايه اد مصطلح ما قلناش البيئه الداخليه 11:48 - 12:48] المنظمه يعني ايه ادا مط الارجيه ما قلناش البيئه الخارجيه للمنظمه يعني ايه ا مصطلح ما قلناش الاهداف الا استراتيجيه المنظمه قلناش عمليات الاداره من تخطيط وتنظيم وتوجيه ورقابه ادي مصطلح وعجله مصطلحات تمام ما قلناش مستويات الاداره هي ايه ا انت يا بنت برض ده مصطلح لو فهمنا الكلام ده فهمنا مش ما اكلمت معاكم وقلتلکم ان نستخدم هذه 12:44 - 13:49] الماده لتنمية بشريه نا احنا ازاي انقل اشمل ولا جزء اشمل بعيد مدى ولا قصير المدى طيب حكيم ورشيد ولا متعجل الضعف بشكل صحيح ولا بشكل خيالي صحيح صحيح طيب صحيح ولا مش هتشفها بشكل صحيح هي ده الفكر 13:46 - 14:42] الاستراتيجي النفسي الى مستوى فكر استراتيجي عالي طب تعالوا لجزئيه هنقب ليها حتى بالحياة المولى عز كثيره صح ولا مش صح تعالوا نفحص الاسماء وجمل المرتبطة بالاداره الاستراتيجيه يمك الحليم الـ عـ الحليم الوهاب العظيم المسميات دي هل المسميات دي بد عن الاداره الاستراتيجيه ولا في عمق الاداره الاستراتيجيه في عمقها في التخطيط العظيم هـ هـ القدير القدير البديع القادر الحال البديع الحال 15:30 - 16:25] يرحمه الله يرح كل يوم يقف كل يوم يقفه



قله الموارد المتاحه للمنظمات لما المالية المتاحه في المنظمه مما يؤدي هذا مؤشر نجاح للاستراتيجيه ام مؤشر معوق للاستراتيجيه معوق للاستراتيجيه كمل كله الموارد المتاحه دي اسئلته اهي ده بنك المحاضره ونسجل وهفضل هيفضل طول العمر كله قدرتها على تنفيذ البديل التي تم اختيارها في مرحله السيار وجود الصراع او التعارض في صالح الابراد او الاطارات حتى بقى مهمه قوي يا جماعه احنا قلنا المنظمات دي جواها بشر و مش جواها بشر البشريه شخصيات ولا شخصيه تمام في اختلاف الاختلاف ده ايه بانواعها هل الصراع الشخصي اللي بيحصل ما لى نجاح الاداره الاستراتيجيه ام موضوع معوض بيقى ضد المؤسسه ولا مع المؤسسه يبقى الصراع الشخصي في حد ذاته يؤدي الى الاهداف فشل في تحقيق الاهداف تمام بقى ده احد معوقات تنفيذ الاداره الاستراتيجيه عداونيه تجاه الاستراتيجيات الجديده بين المدير والقائد وايه الفرق ما بين والقياده ايه الفرق وهل الافضل بنمط قيادي ولا هل النمط القيادي يتفق مع فلسفة وفكرة الفكر الاستراتيجي ولا القائد كل قائد الحه دي ليه لان القاعد لديه القدرة على اتخاذ القرار القائد لديه القدرة على حل المشكلات القائد لديه القدرة على حل [35:06 - 33:58]

المستقبليه بشكل افضل من المدير القائد لديه القدرة بشكل افضل من الاخرين في السعي لتحقيق المصلحة للمؤسسه القاعد لديه قدره على التوازن مع الفكر الاستراتيجي اكتر من مدير المدير غالبا تستوعب الى حد ما الرؤيه الخارجيه والرؤيه عز الاسلام باحد العمرين اليين باحد هؤلاء الاثنين على وجه التحديد مع ان كان في الاف موجودين وطلب من المولى عز وجى ان للمجتمع اكتر من مدير القائد لديه القدرة على اتخاذ القرار وجود التاثير وفن التاثير وفن القيادة اكتر من المدير فاذا المحيطين مش هيبقى نفعوا ل الاستراتيغيات القائد غالبا الفكر يتبعه فكر استراتيجي خلي بالكم الجزيئه اللي انا قلتها دي مش موجوده في الكتاب بالنص ولكن انا قلتها في المحاضره تمام وطالما قلتها في المحاضره اصبحت ضمن منهج الدراسي وبالتالي احد الاسئله المتوقعه في الامتحان كمل يا عمار وجود ثقافه المنظمه قد تصبح عداونيه تجاه على وضع الحال شيعون النمط الاداري على النمط القيادي للمنظمات الحكومية مما يؤثر 37:01 - 38:06 [38:02 - 39:04] سلمه على تنفيض الاستراتيجي فالاداري يركز على انجاز العمل انجاز العمل وانيه محدوده اما القائد فهو يتجه نحو الثير على على افراد المنظمه من خلال تقودهم يستبشر خدوا بالكم اللفظ ده القائد يقدر ظروف ويعاونه ويحوله الى انسان ايجابي 38:02 - 39:04] ويقدر يعطيه طاقه ايجابيه قد يطبق التعليمات واللوائح دون نظر لظروف متعطشين الى قاده ولا متعطشين لمديرين نفسى ابقي قائم ازاي انت تبقي قائم سهله ازاي انت تبقي قائد سهله جدا سهله جدا الاطلاء القراءه الرياضه القرب من ربنا سبحانه وتعالى اول عناصر زرع الثقه فيك عشان تحولك حولك الى مشروع الح معوقات التقىيم المفضل المعوقات التي تواجه مرحله تقويم المنظمات الحكومية عدد من المعوقات والتي من اهمها صعوبه وضع مقاييس كمية لقياس الاهداف في المنظمات المرتبطة بس سهوله وضع مقاييس ولا صعوبه يبقى القياس عشان اقيم لازم اقيس غلط يبقى التقىيم والتقويم مرتبط في صعوبه وضع مقاييس كمية لقياس الاهداف في المنظمات احد معوقات صياغه الاستراتيجيه صح ولا غلط ها ها ايه الفهم الفهم مش مقاييس كامييه لقياس الاهداف في المنظمات بشكل عام بقى حكوميه وغير حكوميه تمام احد في انا عاوز الذكاء خلي بالك للاداره الاستراتيجيه يعني ايه الاداره الذكاء يعني نشغل الفص الايمان والفص الطرق في الخطه نفسها اللي استقطب بها القادرین والخبراء اللي يجوا يقدروا يعرفوا يقيسوا يبقى لازم تبقي في كمل المنظمات الحكومية مظ بتبيات اهداف النوعيه على المدخلات بدلا من الامام بنفس الاتجاه على المقربات لسهوله قياس المدخلات مقتن 41:50 - 42:53 [42:53 - 41:50] قياس احنا درستنا قبل كده ان المنظمه فيها مخرجات لو انا عملت رقابه على المدخلات بس واهملت المخرجات دي مساله هيحصل فيها معوق ولا عامل نجاح معو طيب دي مرتبته بتقييم الاستراتيجيه ولا التنفيذ تقىيم تقد مرحله من مراجه التقىيم وهكذا مرتبته بالنتائج وهذا الامر ناتي المنظمات الكبيره والصغيره وايه خصائص الاداره الاستراتيجيه في يهـما منظمـه كبيرـه ولـها فروعـ في كـذا محـافظـه وقد يكونـ لها فروعـ في دولـ اخـرى تـمامـ ومنـظمـه اخـرى صـغيرـه لها فـرعـ واحدـ او اتنـينـ هلـ الـادـارـهـ الاستـراتـيـجيـهـ الليـ هناـ هـتـبـقـىـ مـمـاثـلـهـ 42:49 - 43:43] ومـطـابـقـهـ بالـظـبـطـ منـ هـنـاـ لاـ لـانـ فيـ اختـلافـ فيـ الـقـدـراتـ فيـ الـهـيـكلـ التـنـظـيمـيـ فيـ النـتـائـجـ فيـ المـوـاردـ الـبـشـريـهـ الـانتـاجـ فيـ عـوـامـلـ الـانتـاجـ فيـ الـقـدـراتـ المـادـيهـ فيـ الـقـدـراتـ الـبـشـريـهـ فيـ اختـلافـ فـلـازـمـ الاـختـلافـ دـهـ عـاـوزـينـ نـعـرـفـهـ الـمـنظـمـاتـ الـكـبـيرـهـ الـعـضـوـ الـمـتـلـبـ اوـ رـئـيـسـ مجلسـ الـادـارـهـ هوـ قـائـدـ فـرـيقـ ولـديـهـ مـهـارـاتـ فيـ ادارـهـ التـنـاقـضـاتـ الـتـنـظـيمـيـهـ الـمـنظـمـاتـ الصـغـيرـهـ العـضـوـ الـمـكـذـبـ هوـ اـسـاسـاـ صـاحـبـ المشـ صـاحـبـ المشـ المشروعـ اوـ مدـيرـ الفـريقـ هناـ غالـيـاـ صـاحـبـ المشـ المشروعـ اوـ المـالـكـ القرـاراتـ المـهمـهـ تـتـخـذـ فيـ مـسـتـوـيـاتـ اـدـارـهـ القرـاراتـ المـهمـهـ تـتـخـذـ فيـ قـمـهـ التـنـظـيمـ بـوضـوحـ المـنظـمـاتـ الكـبـيرـهـ بعضـ قـرـاراتـ فيهاـ اـمـاـ باـقـيـ المـهـامـ بـتعـطـيـ لـلـقـطـاعـاتـ الـمـرـتبـطـهـ الـلـيـ ماـ عـنـدوـشـ اوـ عـاـوزـ يـفـكـرـ فـكـرـ استـراتـيـجيـ مشـ هـمـسـكـ كلـ التـفـاصـيلـ اـنـاـ عـنـديـ شـرـكـاتـ وـفـروعـ وـمـديـرـ شـرـكـاتـ وـجـائـيـ مـديـرـينـ قـطـاعـاتـ وـمـديـرـينـ موـاردـ بـشـريـهـ وـمـديـرـ فـروعـ وـبـياـخدـواـ

مرتبات معينه فبم بديهم 44:29 – 45:23] مثلا عبد الوهاب الراعي موظف في فرع شركه وخصر منه