لتحويل الإبداع إلى سلوك يومي لدى الموظفين، يجب التركيز على الاستمرارية والدعم طويل الأمد. ويتم ذلك عبر: 1) التكرار اليومي لتشجيع الأفكار الجديدة من خلال اجتماعات منتظمة ومشاريع تجريبية. 2) تقديم تحديات تحفز حلولًا مبتكرة أسبوعيًا أو شهريًا. 3) تعليم التفكير المتعدد الأبعاد عبر ورش عمل وتقنيات مثل العصف الذهني. 4) مكافأة الأفكار المبتكرة دوريًا، مع الاعتراف العلني بالجهود. 5) دعم قيادة إبداعية تشجع التطوير الذاتي وتحمل المسؤولية، مما يخلق ثقافة ابتكار.

Summarized by © lakhasly.com