

تمثل الالحالقيات مجموعة من المبادئ التي تحكم السلوك، او قواعد للتصرفات او مجموعة من القيم. يتعلّق بالقيم المرتبطة بالتصرفات الإنسانية والتي تحكم صحة او خطأ تلك التصرفات ويعتبر السلوك الالحالقي هاماً للمجتمع ولعل ابرز دليل على أهمية الالحالق للمجتمع هو ان العديد من القيم الالحالقية الشائعة يتم تضمينها في القوانين الا ان بعضها من تلك القيم الالحالقية مثل الالمانة، وبداً من ذلك يتم تضمين تلك القيم في ميثاق لالحالق تلتزم به أي مهنة ترغب في التنظيم الذاتي بالإضافة الى ما يتطلبه القانون. ويسبب أهمية القيم الالحالقية والآداب المهنية فقد دأبت الجهات المنظمة لمزاولة مختلف أنواع المهن على سن او تشريع قواعد ومبادئ للسلوك المهني حتى تحقق درجة مناسبة من ضبط السلوك المهني وتمكن من يقومون بأداء الخدمات المهنية من القيام بمهامهم على احسن وجه وخدمة المستفيدين من المهنة بإخلاص و موضوعية وامانة. عادة ما يقسم الفالسفة نظريات الالحالق الى ثلاثة موضوعات عامة: اكثر من مجرد تعبير عن رغبات الفراد؛ وتقوم جذور الالحالق بالجابة عن تلك التساؤالت مع التركيز على الحقائق الكونية وتقرب الالحالق المعيارية الى حد ما من الواقع العملي وذلك بمحاولة التوصل الى معايير أخالقية تنظم كل من السلوك أخيراً ترتبط الالحالق العملية بالبحث في مشاكل جدلية محددة مثل إلجهاض قتل الأطفال الشؤون البيئية الحرب النووية وغيرها ويتم البحث في تلك القضايا باستخدام الأدوات المفاهيمية لجذور الالحالق والالحالق المعيارية وغالباً ما تكون هناك خطوط واضحة بين جذور الالحالق، والالحالق المعيارية والالحالق العملية فعلى سبيل المثال تعتبر قضية إلجهاض موضوعاً أخالقياً عملياً النها تعتمد على مبادئ معيارية عامة مثل حق الحياة، و تستند تلك القضية كذلك الى جواب ترتبط بجذور الالحالق مثل من اين تأتي حقوق الكائنات؟ واي أنواع ويترتب على الالحالق المعيارية الوصول الى معايير أخالقية تنظم (تضبيط) السلوك الصحيح والسلوك الخاطئ اي ان القضية هي محاولة البحث عن اختيار مثالي للسلوك المائل وتعتبر القاعدة الأساسية لالحالق المعيارية هي "تعامل مع الآخرين كما والقتل لذلك تعتبر تلك القاعدة مثال للنظرية المعيارية التي تضع مبدأ ما يتم على أساسه قياس كل التصرفات كما ترکز بعض النظريات المعيارية قواعد السلوك المهني للتدقيق الداخليين. قواعد السلوك المهني هي مجموعة من المبادئ او القيم الالحالقية التي تضبط سلوك المدققين عند ممارستهم للمهام التي ان الكثير من القيم الالحالقية الشائعة في المجتمع يتم تضمينها في القوانين الا ان بعضها من تلك القيم الالحالقية مثل الالمانة، ال يمكن تضمينها في قوانين، وبداً من ذلك يتم وضع تلك القيم في ميثاق لالحالق تلتزم به أي مهنة ترغب في التنظيم الذاتي بالإضافة الى ما يتطلبه القانون. ان الغرض من مبادئ وقواعد جمعية (IIA) مبادئ أخالقيات مهنة التدقيق الداخلية حسب الجمعية الدولية للمدققين الداخليين المدققين الداخليين الدولية بشأن أخالقيات المهنة هو إرساء و تعزيز ثقافة أخالقية محددة إن مبادئ أخالقيات المهنة هي ضرورية وأساسية لنشاط التدقيق الداخلي باعتبار أن مهنة التدقيق الداخلي تقوم أساساً على من هذا المنطلق فإن مبادئ أخالقيات المهنة يمتد نطاقها إلى ما هو أبعد من تعريف مهنة التدقيق الداخلي لكي تشمل أيضاً 2 قواعد السلوك المهني التي تحدد المعايير التي يتوقع من المدققين الداخليين مراعاتها، كما أن المقصود بها توجيه السلوك الالحالقي للمدققين الداخليين. هذا مع العلم بأن "المدققين الداخليين المشار إليهم في هذه القواعد يقصد بهم أعضاء جمعية المدققين الداخليين، يقدمون خدمات التدقيق الداخلي ضمن تعريف التدقيق الداخلي. تطبق مبادئ أخالقيات المهنة الواردة فيما يلي على من يقدم خدمات التدقيق الداخلي سواء من الأفراد أو المؤسسات. وسيتم تقييمه والتصرف إإزاءه وفقاً للقوانين والأنظمة الإدارية الخاصة بالجمعية والتوجيهات الصادرة، تحديداً في قواعد السلوك الواردة هنا إلى ان سلوكاً محدداً بالذات يعتبر مخالفًا لها ليس من شأنه أن يحول دون اعتبار ذلك من المتوقع من المدققين الداخليين أن يطبقوا مبادئ أخالقيات المهنة وقواعد السلوك المهني المرتبطة بها: استقامة المدققين الداخليين من شأنها إرساء دعائم الثقة وهذا ما يشكل الأساس للعتماد على آرائهم وأحكامهم. قواعد السلوك السلوك المهني لتحقيق مبدأ الاستقامة. على المدققين الداخليين: للقوانين المعمول بها وأصول المهنة. 3 الا يعتمدوا أن يكونوا طرفاً في اي نشاط غير مشروع أو يقوموا بأي أفعال أو تصرفات تسيء إلى مهنة التدقيق الداخلي أو إلى المؤسسة التي يعملون بها أو لصالحها. وفيما يلي أمثلة على السلوك المقبول والسلوك الغير مقبول وقواعد السلوك المهني المرتبطة بهذا المبدأ: - 1.اللهم في تحقيق الأهداف المشروعة وأخالقية للمنشأة. - 2. تبليغ الملاحظات الهامة حول النشطة غير المشروعة للمنشأة الى مجلس الإداره حتى لو بيّنت الإداره أنا تعلم بوجود - 3. التقيد بالمعايير الدولية لممارسة أعمال التدقيق الداخلي. - 4.احترام القانون حتى في الحياة الخاصة للمدققين الداخليين. - 3 عدم تبليغ مجلس الإداره بملاحظات هامة حول وجود أنشطة غير شرعية في المنشأة الن الإداره صرحت بانها ستقوم - 4 قيام المدقق باغفال ذكر ممارسة غير قانونية في تقريره النهائي نظر أأنه يعلم بأن الإداره على داره بها. يجب على المدققين الداخليين مراعاة أرفع مستويات الموضوعية في جمع وتقدير وتبليغ المعلومات المتعلقة بالنشاط أو

العمل ويجب على المدققين الداخليين مراعاة التقييم المتوازن لكل الظروف ذات الصلة، قواعد السلوك المهني لتحقيق مبدأ الموضوعية.

- 1 على المدققين الداخليين ان يشاركوا في أي نشاط أو عالقة قد تسيء أو يتوقع ان تسيء إلى تقييمهم

المحايد - 2 على المدققين الداخليين ان يقبلوا أي شيء من شأنه ان يسيء أو يفترض ان قد يسيء إلى تقديرهم المهني.

- 3 على المدققين الداخليين ان يفصحوا عن كافة الحقائق المادية التي توصلوا لها والتي قد يكون عدم إللفصاح عنها - 3 القيام بتقديم محاضرات خارج أوقات الدوام عن الضرائب في احدى الجامعات المحلية مقابل أجر.

- 4 القيام باعداد حسابات الضرائب لبعض المؤسسات الجتماعية كمساهمة في خدمة المجتمع بدون مقابل. خارج أوقات الدوام وبمعرفة إلدارة.

- 2 قبول هدايا قيمة من موردي المنشأة.

- 3 القيام باعداد حسابات منشأة أو حسابات الضرائب الشخصية الحد مدراء الأقسام في المنشأة مقابل أجر.

- 5 قيام الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي بتأجيل أعمال التدقيق الحد فروع المنشأة الذي يديره أحد أقاربه أو أصدقائه - 6 قبول الهدايا القيمة من الجهات الخاضعة للتدقيق مثل تذاكر السفر. على المدققين الداخليين أن يحترموا قيمة وملكلية المعلومات التي يتلقونها أو يطلعون عليها، وذلك ما لم يكن هناك التزام قانوني أو مهني بإللفصاح عن قواعد السلوك المهني ل تحقيق مبدأ السرية.

- 2 على المدققين الداخليين عدم استخدام تلك المعلومات أصل أي منفعة شخصية او على أي نحو من شأنه مخالفة القوانين أو إلإساءة إلى مشروعية وأخالقية أهداف المؤسسة التي يعملون بها أو لصالحها.

- 1 قيام المدقق الداخلي بالقاء كلمة في اجتماعي بافشاء معلومات سرية للمحكمة يناء على طلب رسمي من القاضي.

- 2 قيام المدقق الداخلي بالقاء كلمة في اجتماعي أعضاء الفرع المحلي لجمعية المدققين الداخليين مستعرضاً مكونات برنامج التدقيق الذي قام بتطويره بالرغم من وجود العديد من المدققين الداخلية لمنشآت منافسة.

- 3 مشاركة معلومات حول تقنيات التدقيق مع مدقق من شركة أخرى.

- 4 قيام المدقق الداخلي بالاستثمار في صندوق استثمار متخصص في نفس حقل المنشأة التي يعمل فيها المدقق،

- 1 قيام المدقق الداخلي بشراء أسهم في الشركة التي يقوم بتدقيقها بعد اعتماده على معلومات حصل عليها في اثناء

- 2 قيام المدقق الداخلي بشراء أسهم في شركة أخرى بعد سماعه لنقاشهات بين المدراء التنفيذيين للشركة التي يقوم بتدقيقها

- 3 مناقشة نتائج وتصصيات مهام التدقيق الداخلي مع مدققين يعملون في منشأة أخرى.

- 5 تجاوز الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي والتحدث مباشرة مع المدقق الخارجي.

على المدققين الداخليين أن يستخدمو المعرفة والمهارات والخبرات الالزمة في أداء خدمات التدقيق الداخلي. قواعد السلوك المهني ل تحقيق مبدأ الكفاءة.

على المدققين الداخليين:

- 2 على المدققين الداخليين ان يؤدوا خدمات التدقيق وفقاً للمعايير الدولية لممارسة مهنة التدقيق الداخلي.

- 1 يقوم المدقق الداخلي بصورة متكررة بحضور ورشات عمل وندوات حول التدقيق الداخلي بالشترك مع مدققين

- 2 يقوم الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي دورياً بنقل اف ارد فريق التدقيق بين مهام التدقيق المختلفة بهدف رفع خبراتهم

- 1 بهدف التوفير في موارد الشركة قام الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي بإلغاء جميع برامج تدريب فريق التدقيق لفترة

- 2 قيام الرئيس التنفيذي للتدقيق الداخلي بتبسيط اعمال تدقيق الفروع الخارجية لتفتقر فقط على طلب تاكيدات من

- 2 ما هو المقصود بالستقالة أـ. الزام ممارسي المهنة اظهار الوالء في جميع الحالات لمنظمتهم بـ. تنمية الثقافة الأخلاقية بين المحترفين الذين يخدمون الآخرين تـ. التأكـ من ان جميع المدققين يمتلكون نفس المستوى من الكفاءة

- 11 2 يجب دائماً على المدقق الداخلي إذا وجد مشكلة في الأخاليـات غير موضحة تماماً في قواعد آداب المهنة الخاصة بجمعية المدققين الداخليـين أن يقوم بـأـ. طلب استشارة من محامي مستقل لتحديد التبعـات الشخصية لأـفعال المـمـكـنة. بـ. اتخاذ إـجرـاء يتناسب مع روح قواعد أـخـالـيـاتـ المهـنةـ الخـاصـةـ بـجـمـعـيـةـ المـدـقـقـيـنـ الدـاخـلـيـنـ جـ. طـلبـ استـشـارـةـ لـجـنـةـ التـدـقـيقـ قـبـلـ أـخـذـ أـيـ إـجـراءـ دـ. التـصـرـفـ بـحـسـبـ القـوـاـدـ أـخـالـيـاتـ المـهـنةـ الخـاصـةـ بـالـمـؤـسـسـةـ حـتـىـ لوـ كـانـ هـذـاـ التـصـرـفـ إـلـيـ يـتـنـاسـبـ معـ قـوـاـدـ وـأـخـالـيـاتـ المـهـنةـ بـجـمـعـيـةـ المـدـقـقـيـنـ الدـاخـلـيـنـ دـ. اـتخـاذـ القرـارـ بـاستـخـدـامـ هـذـهـ المـعـاـيـرـ أوـ عـدـمـ استـخـدامـهـاـ .ـ 4ـ أيـ مـاـ يـلـيـ يـعـتـبرـ خـرـقـ لـقـوـاـدـ أـخـالـيـاتـ المـهـنةـ الخـاصـةـ بـجـمـعـيـةـ المـدـقـقـيـنـ الدـاخـلـيـنـ.ـ المـدـقـقـ قـامـ بـالـحـتـيـالـ عـلـيـهـاـ.ـ هـذـهـ الـخـبـرـ قـامـ المـدـقـقـ بـالـعـلـمـ بـلـبـضـعـةـ سـاعـاتـ أـحـدـ أـيـامـ السـبـتـ كـمـسـتـشـارـ مـأـجـورـ فـيـ مـشـفـيـ قـرـيبـ وـكـانـ مـنـ الـمـفـرـضـ أـنـ يـقـومـ بـتـدـقـيقـ وـظـيـفـةـ التـسـوـيـقـ فـيـ المـشـفـيـ.ـ تـ.ـ

قام أحد المدققين بألقاء خطاب عن اجتماع الفرع المحلي لجمعية المدققين الداخليين يتحدث على الخطوط من شركات منافسة حضروا الخطاب. ثـ.ـ خـالـلـ عمـلـيـةـ التـدـقـيقـ عـلـمـ المـدـقـقـ بـأـسـتـدـدـ القـيـامـ بـطـرـحـ منـتجـ جـدـيدـ سـوـفـ يـشـكـلـ ثـورـةـ فـيـ السـوقـ.

- 11 5ـ خـالـلـ التـدـقـيقـ قـامـتـ إـحـدىـ المـوـظـفـاتـ مـنـ أـصـدـقـاءـ الـعـلـمـ الـجـيـدـيـنـ بـإـيـالـغـكـ بـاـنـ لـدـيـهـاـ مـعـلـومـاتـ خـاصـةـ عـنـ إـلـدارـةـ أـ.ـ إـيـالـغـ المـوـظـفـةـ بـانـكـ تـسـتـطـعـ ضـمـانـ عـدـمـ الكـشـفـ عـنـ هـوـيـتـهـاـ وـالـسـتـمـاعـ إـلـىـ الـمـعـلـومـاتـ أـ.ـ تـقـدـمـ مـبـادـئـ اـسـاسـيـةـ فـيـ مـارـسـةـ التـدـقـيقـ الدـاخـلـيـ بـ.ـ هيـ مـبـادـئـ عـامـهـ تـسـاعـدـ المـدـقـقـيـنـ الدـاخـلـيـنـ فـيـ التـعـاملـ مـعـ الـمـدـقـقـ عـلـيـهـمـ جـ.ـ هيـ قـوـاـدـ يـجـبـ انـ يـتـمـ اـتـبـاعـهـاـ فـيـ جـمـيعـ

الحالات. د. تقدم فهم عام عن المسؤوليات في التدقيق الداخلي. - 7 أي مما يلي يشكل خرق لقواعد أخالقيات المهنة الخاص بجمعية المدققين الداخليين؟ غير انضمت مؤخراً إلى وحدة التدقيق شركات الصناعات الإلكترونية خلال السنين الماضيتين بـ طلب من حسان أن يقوم بمهمه التدقيق على وظيفة المستودعات بعد سته أشهر من الإن ليس لدى حسان أي خبره في هذا المجال ولكنها قبل بالمهنة قام حسان بالتسجيل في دورة تدريبيه للتعليم المهني المستمر حول المستودعات وهذه الدورة سوف تنتهي قبل بدأيه المهمة المستمر او أي نشاط اخر لتحسين فاعليتها خلال السنوات الثالث الماضية ومع ذلك فهي تشعر بانها تؤدي العمل بنفس الجودة كما كانت دائماً الحادثة 12 أ. كمدير إلدارة التدقيق الداخلي وقعت في حيرة حول كيفية حل خلاف بينك وبين إدارة القسم الذي تقوم وبما أنك غير متأكد مما قد تفعله فقمت بمناقشة تفاصيل نتائج التدقيق والتوصيات التي تود ذكرها مع مدير تدقيق زميل تعرفت عليه من خلال العمل في الشعبة المحلية لجمعية المدققين الداخليين بـ . يفرض عليك ميثاق التدقيق في الشركة التي تعمل بها باعتبارك مدير التدقيق ان تقوم بعد إجراء الأبحاث وتقدیم القرارات فانت توافق على انه ال يوجد دالل كافيه على النتيجة التي خلصت اليها وبيان إلدارة لم تستطع تفسير هذه الحالة وان النتيجة التي خلصت إليها هي الاستنتاج الوحيد المعقول. د. بما ان قسمك ينقصه المهارة والمعرفة في العديد من الأسواق ولكنه يركز نشاطاته على تمويل المواد الاستهلاكية بدالـ من تمويل ينافس البنك التابع للشركة القابضة في العديد من الأسواق . يفرض عليك مدعى التدقيق بالتعاقد مع مستشار خبير هذا البنك الأعمالي. إذا قبل المدقق بهذا المنصب فإنه: تضارب في المصالح لدى البنك الذي يعمل فيه. - 2 خرق لقواعد أخالقيات المهنة الخاصة بجمعية المدققين الداخليين لأن المعلومات التي يحصل عليها من د. ليس 1 و 2 بـ . إلفصاح عن جميع دالل الإثبات الهامة التي حصل عليها المدقق كما هي في يوم كتابة التقرير. موافقة إلدارة العليا. د. قبول هدية ذات قيمة من أحد الموردين. - 13 أي من الوظائف المتزامنة التالية قد تؤثر (ولو افتراضياً) على السلوك الأخالي للمدقق الداخلي؟ جـ. مدقق داخلي وأستاذ مساعد عضو في كلية محلية إلدارة الأعمال تخرج موظفين محتملين للعمل في الشركة إيجار شهري. - 14 أي من الأفعال التالية التي يقوم بها الرئيس التنفيذي للتذيق الداخلي يمكن أن تعتبر أخالقية حسب 14 جـ. بهدف التوفير في موارد الشركة، دـ. رفض الرئيس التنفيذي للتذيق الداخلي تقديم معلومات عن عمليات الشركة إلى والده الذي يحمل أسهماً - 15 أي من الأفعال التالية التي يقوم بها المدقق الداخلي هي الأرجح أن تعتبر خرق لقواعد أخالقيات المهنة الخاص بجمعية المدققين الداخليين؟ زـ. قبول هدية متوسطة القيمة من أحد زبائن المؤسسة. حـ. السماح باستخدام تسمية مدقق داخلي مجاز في سياق ليس له عالقة بالعمل. عـ. المدققين الداخليين؟ أـ. إبالغ الرئيس التنفيذي للتذيق الداخلي بهذه الحالة والطلب منه إعطاء المهمة لمدقق آخر. أي من النشاطات التالية ما هو الفعل الذي تناصح به قواعد أخالقيات المهنة الخاص بجمعية المدققين الداخليين في مثل هذه الحالة؟ جـ. إبالغ المسؤولين المناسبين في الشركة. دـ. إبالغ مجلس إلدارة جمعية المدققين الداخليين بهذه الممارسة. التقصي عن مصاريف إلدارة التنفيذية بناءـ . جـ. معلومات معينة مدعاة بالدلل في أوراق عمل المدقق ساعدت في دعم ادعاءات قدمها المدقق كحالة حـ. وجود دالل في أوراق عمل المدقق ثبت وجود فعل إحتيالي وكانت موجودة في مسودة التقرير ولكن حذفت قام المدقق بذلك الوظيفة 16 أـ. يطلب منه الحصول على 40 ساعة من التعليم المهني المستمر. دـ. فرض غرامة مالية الـ تتجاوز 1000 دوالـ. متاحة لموظفي القسم الذي يتم التذيق عليه. البطاقات عادةـ . ثـ. علبة من السيجار الفاخر من قبل المدير المالي. يعلمون بهاـ . 25 أي من العبارات التالي ليس من المناسب وضعها في سياسة تعارض المصالح التي تضعها المؤسسة؟ ثـ. استخدام معلومات الشركة لأهداف شخصية. اي مما يلي هو أحد الأهداف المشترىات هو جار المدقق الداخلي وأفضل أصدقائه. يجب على المدقق وفق قواعد أخالقيات المهنة الخاص بجمعية المدققين الداخليين أن يقوم بـ: