يُوضح الهيكل التنظيمي للمنظمة إداراتها وأقسامها ووظائفها التابعة. قد يتطور هذا الهيكل بتعديلات تضيف أو تلغي وحدات تنظيمية لتتناسب مع ظروف المؤسسة. يتضمن التخطيط معرفة التعديلات المطلوبة، كإضافة وظائف جديدة أو تعديل عدد العاملين بكل وظيفة. أما فيما يخص الموارد البشرية، فتُصنف بيانات العاملين الحاليين بطرق متعددة، مثلاً بتوزيعهم حسب أنواعهم وأعدادهم عبر فترات سابقة لفهم تطورهم.

Summarized by © lakhasly.com