

هناك نوعان من عقود العمل: عقد عمل على سبيل التجربة وعقد عمل نهائي. يمكن أن يكون العقد غير محدد المدة أو محدد المدة، يجب أن يكون مكتوباً ويتضمن بدقة مدة العقد وسبب إبرامه، مع تحديد واضح ودقيق للبيانات المتعلقة بمدة العقد. القانون ينص صراحةً في المواد 11 و 12 من القانون رقم 90-11 على هذه الشروط، ويجب أن يكون سبب إبرام العقد محدد المدة ضمن الحالات المحددة في المادة 12. السبب يمكن أن يكون للأعمال المؤقتة، أو المرتبطة بأعمال أو خدمات غير محددة، أو لاستبدال عامل مثبت تغيب عن منصب عمله مؤقتاً. يجب تضمين العقد مدة معينة بدقة