

التدريب له أهمية كبيرة في العصر الذي نعيش فيه، أن تطور التكنولوجيا والعلمي بات سريعا بحيث أننا بإستمرار بحاجة لتعلم مهارات وعلوم جديدة ، ليس هناك مثال أشهر أو أوضح من الحاسوب وتطوراته السريعة بحيث أننا نحتاج لتعلم الجديد في هذا المجال ربما كل أسبوع ، أنظر الى التطور في العلوم الإدارية وتأثير العولمة على مفاهيم الإدارة في الصناعة نجد أن التطور التكنولوجي يجعلنا مضطرون لاستخدام معدات متطورة وبالتالي الى أن نتدرب عليها . ولكن التدريب ليس مرتبط فقط بالعلوم والمعارف والتقنيات الحديثة ولكن التدريب له أسباب أخرى من أهم هذه الأسباب تقوية نقاط الضعف لدينا او لدى العاملين في المؤسسة والتي تقل من كفاءتهم لأداء أعمالهم منشأ نقاط الضعف هذه قد يكون ضعف التعليم لديهم أو الاختلاف بين التعليم وبين متطلبات العمل أو تغيير المسار الوظيفي , فالكثير منا عندما يبدأ حياته العملية يكتشف أنه لا علم له بكتابة تقارير العمل ولا تنظيم الاجتماعات ولا بقوانين العمل ولا بأساليب تحليل المشاكل ، لذلك فأن هناك الكثير من نقاط الضعف التي نحتاج لتقويتها بالتدريب ، كثيرا ما نرى المديرين يستهزؤون بمهارات الخريجون الجدد ويكتفون بالتحدث عن ضعف مستوياتهم وهذا اسلوب غير بناء وغير محترم . أننا لو حاولنا تدريب هؤلاء فإننا نكتشف أن لديهم قدرات عظيمة وسيفيدون العمل كثيرا وسيكون لديهم ، قدر من الولاء للمؤسسة التي منحتهم فرص التدريب وكذلك يكون لديهم قدر من التقدير لمديرهم الذين أهتموا بتنمية مهاراتهم