

التوصيات الشخصية : قد يطلب من المتقدم أحياناً بعض التوصيات من أشخاص غير أصحاب الأعمال السابقة وبشرط أن لا يكونوا من أقربائه . بالرغم من أن مثل هذه التوصيات قد تكون إيجابية في معظم الأحوال، إلا أنه يمكن زيادة فعاليتها ومصداقيتها من خلال الإعداد الجيد للأسئلة التي سترسل للشخص الموصي. ولعل السبب في احتمال إيجابية هذه التوصيات هو أن المتقدم للوظيفة عادة ما سيختار من أسماء الأشخاص الذين يعتقد أنهم سيزكونه للعمل أو من جيرانه في الحي . ولكن مع ذلك يمكن إعطاء أهمية خاصة للتوصيات التي تأتي من قيادات إدارية أو مهنية رفيعة حيث أن مثل هؤلاء قد يترددون في إعطاء معلومات غير صحيحة عن المتقدم للوظيفة. كذلك يجب الاحتراس من التوصيات الشخصية التي يحملها معه طالب الوظيفة فمثل هذه التوصيات في الغالب تستند على أمور عاطفية أكثر منها واقعية.