

دعم الزملاء في فريق العمل اجعل تقدير أصدقائك في الفريق وتشجيعهم عندما يقومون بأعمال جيدة إحدى أولوياتك. فاحرص على التواصل مع الزملاء في الفريق ومساعدتهم. بفضل إدراكك لأهدافكم الجماعية – والدور الذي تقوم به بالتعاون مع الزملاء في الفريق للوصول إلى تلك الأهداف – ستتمكن من تقديم النصيحة والمساعدة عند مواجهة عقبات. عادةً ما يكون رد فعل الأشخاص جيداً عندما يدركون نبل نواياك وأن هدفك من هذا النقد البناء هو التوجيه والمساعدة وأنه بدافع التعاون لإنجاز الهدف المشترك. فأعضاء الفريق الجيدون لا يقللون من شأن زملائهم للارتقاء على حسابهم. التعامل باحترافية مع الخلافات لا يمكن غالباً تفادي الخلافات داخل موقع العمل. فالصدامات بين الأشخاص غالباً ما تحدث بطريقةٍ أو بأخرى – خاصةً إذا كان الجميع ملتزماً بمواعيد انتهاء صارمة أو يعملون تحت ضغطٍ شديد. لا تنس أن أحد أعظم القيم التي يتحلى بها فريق العمل الجيد هو الجمع بين العديد من الشخصيات المختلفة والمهارات المتنوعة. يجتمع أعضاء فريق العمل على الطاولة ويتقدم كلٌ منهم بما لديه من آراءٍ وأفكار – ويتبعون نفس منهج النقد البناء الذي يوجهونه للآخرين. التعرف جيداً على حدودك وبمعنى آخر القيود اللازم على الشخص الالتزام بها، سواء عند التعامل مع الخلافات أو إدارة توقعات الآخرين. يعد الالتزام بالانتماء لفريق عمل أي مشروع أيضاً بمثابة إدراك المعنى الحقيقي لذلك الالتزام. قد يكون الالتزام الزائد أو الحرص الزائد على إرضاء الآخرين سبباً في الشعور بالضغط النفسي والاستياء، وبمثابة نوع العقبات الذي قد يقوض ركائز العمل الجماعي بأي مشروع. ولكن مفتاح النجاح يتمثل في تحديد الوقت المناسب للرفض وكيفية إدارة النقاش مع رئيس الفريق أو زميل، حتى يتم إنجاز العمل على أكمل وجه وتحديد مواعيد إنهاء عمل واقعية يمكن الالتزام بها. لا شك أن التكيف على الروح الرياضية لفريق العمل لا تكون بهذه السهولة عادةً وقد تستغرق بعض الوقت والخبرة. ولكن عليك الالتزام بدورك وأن تكون صادقاً مع نفسك مع الحرص على الوفاء بالتزاماتك، بدرجةٍ تعبر عن احترامك للآخرين وعندها ستكون جزءاً من الفريق الفائز في نهاية الأمر.