

يعد دليل قواعد السلوك المهني لشركة شل وثيقة أساسية توضح المبادئ الأخلاقية والسلوكية التي يجب على الموظفين اتباعها في جميع أنشطتهم داخل بيئة العمل. يهدف هذا الدليل إلى ضمان الامتثال للمبادئ المهنية والأخلاقية في كل القرارات والتفاعلات التي تتم داخل الشركة. تعتبر شركة شل الاحترام المتبادل بين الأفراد أساساً لثقافة العمل لديها. يشمل هذا احترام التنوع الثقافي والعرقي والجنساني وتقدير الآراء المختلفة. كما تشجع الشركة على إنشاء بيئة شاملة تدعم التعبير الحر عن الأفكار بما يتماشى مع قيم الاحترام المتبادل. يجب على الجميع الالتزام بالصدق والشفافية في قراراتهم ومعاملاتهم، والابتعاد عن أي تصرفات قد تُظهر غشاً أو عدم أمانة. 3. المسؤولية الاجتماعية 4. الامتثال للقوانين تشدد شركة شل على ضرورة التزام موظفيها بالقوانين واللوائح المحلية والدولية. 5. العمل الجماعي تشجع شل على التعاون والعمل الجماعي بين الموظفين والفرق المختلفة داخل الشركة. يعتبر العمل الجماعي محورياً في تعزيز الابتكار وتحقيق الأهداف المشتركة، تشدد شل على أهمية الشفافية في كافة العمليات، وتدعو موظفيها إلى اتخاذ قرارات واضحة ومعلنة. كما تضمن مساءلة الأفراد على أفعالهم وأدائهم، تعتبر شل السلامة أولوية قصوى في بيئة العمل. تحرص الشركة على توفير بيئة عمل آمنة وصحية، وتلتزم بتطبيق أعلى معايير السلامة المهنية لحماية الموظفين من الحوادث والإصابات. 8. الابتكار والتحسين المستمر مما يعزز من استدامة الشركة.