

الفرضية الرئيسة الأولى: لا يوجد أثر ذو دلالة إحصائية عند مستوى الدلالة (50). ويتفرع من هذه الفرضية الرئيسة الفرضيات
لإستراتيجية (α) ≤ لإستراتيجية تخطيط الموارد البشرية على الأداء الوظيفي في الجامعات الأهلية العراقية. 0 (α) ≤ الفرعية الآتية: 0
لإستراتيجية الحوافز والمكافآت على الأداء الوظيفي في (α) ≤ التوظيف على الأداء الوظيفي في الجامعات الأهلية العراقية . 0
لإستراتيجية التدريب والتطوير على الأداء الوظيفي في الجامعات الأهلية العراقية (α) ≤ الجامعات الأهلية العراقية . 0