بهدف تعزيز فعالية التسيير، وتحسين ،(PARAP) "يُقدم المغرب إصلاحًا عميقًا لإدارته عبر "برنامج دعم إصلاح الإدارة العمومية الخدمات العامة، وجذب الاستثمار. يركز الإصلاح بشكل جوهري على إعادة هيكلة نظام الأجور، بحيث يرتبط الأجر بالوظيفة والأداء وليس بالانتماء أو الرتبة أو الأقدمية، وهو توجه عالمي. يتناول البحث حدود النظام الحالي، وأهداف إعادة الهيكلة، والمنهجية المعتمدة، وشروط نجاحها. اعتمدت الدراسة منهجية نوعية، شملت تحليلًا لوثائق قانونية، كالنظام الأساسي العام للوظيفة العمومية، ونصوص متعلقة بالأجور والتقييم، وتقرير 2012 حول إعادة هيكلة الأجور، بالإضافة إلى مقابلات مع مسؤولي وزارة الوظيفة العمومية.

Summarized by © lakhasly.com