تطور الفكر اداري خ القرف الهاضْ تطو ار كبّ ار وهر به ارح هختمفة كها ظِرت هدارس ادارّة ً عّوب وسمبّات الهدارس اداّرة التْ سبقتِا وتكه الجوانب التْ أغمقتِا، وهف هنطم أف الهدرسة التقمّدّة (ادارة العمهّة) قد أغفمت الجوانب انسانّة لمعاهمّف حّث ّنظر إلِ العاه عمِ أىً ألة رشّدة ّهكف التحكـ بِا وفقا لهتطمبات العه، فجاءت هدرسة العقات ّانسانّة كردة فع لتغّب الجوانب ّانسانّة فْ ّادارة العمهّة، ثـ جاءت دارسات تؤكد عمِ الجانب ّانسانْ فْ زّادة انتاجّة الفرد، فأدى ذل إلِ انخفاض انتاجّة الفرد، 2015). وكها أف عهمّة اتخاذ القرار فْ العصر الحدّث تطَرت هع تطَر العمَن َأصبحت تحظِ بإُتهان عمهاء ّادارة نظ ًرا ٌهّتِا َخطَرتِا فْ أنشطة أُ هنظهة، فعو طرّقِا ُتدار الهنظهة َتتحقق أُُدافِا؛ 2006). َأو هقدار النجاح الذي تحققً أّة هنظهةّتوقإلِحدبعّدعمِقدرةوكفاءةقّادتِاعمِاتخاذالقاررالهناسبالّتِحقأُُدافِا، القرار الفعا، الهرغَبة، ههاّ ؤكد عمِ أف هقدار النجاح الذي تحققً أي هنظهة ّتوق إلِ حد كبّر عمِ فاعمّة 2012). ونتّجة الهؤسسات ك حسب تخصصً، الداخمّة والخارجّة لهنظهات إعها واّقتصاد أصبح أُتهاـ هوجِا لوضع النظـ والنهاذج ّادارّة الهناسبة بِد رفع الكفاءة ّانتاجّة جزتِا وخدهاتِا وهف ٌذي النهاذج الهستخدهة فاّدارة بأُدا أسموب شاه لمتطوّر وطرّقة جدّدة لمتفكّر وهنِج عضوي هتحر ّجهع وظائ ّادارة وُْ التخطّط والتنظـ والتوجًّ والرقابة وُْ نظاـ ّعه عمِ التنهّة الهستهرة لمهوارد 2006). وعمِ الرغـ هف غازرة البحوث العربّة والدارسات التْ تناولت هفِوـ ّادارة بأُدا وتأثّرُِا إ أف وهفُّاجاءتُّذيالدارسةلتسمّطالضوءعمِ

Summarized by © lakhasly.com