

فالإداري هو في الأصل مخطط لأنه يتخذ قرارات تؤثر على مستقبل المنظمة التي ينتمي إليها والتخطيط بهذا المعنى يسبق أي عمل ويحدد الأعمال التي يجب القيام بها في المستقبل بالكيفية والوقت الملائمين لتنفيذها. وانطلاقاً من هذا المفهوم فإن للتخطيط علاقة مباشرة بعنصرين رئيسيين الأول هو المستقبل والثاني هو العلاقة بين الأهداف والطرق المستخدمة لتحقيق هذه الأهداف. ومن المفيد أن نبين الفروق بين القرار والخطة مع أن البعض يستخدم الكلمتين بنفس المعنى فالخطة وبالمعنى نفسه فإن تعيين موظفين لا يعتبر تخطيطاً والنجاح في عملية التخطيط يجب الاهتمام بنوعية الأفراد الذين يقومون بهذه المهمة فيجب أن