لن يت أتى النجاح يف قيادة التغيري، إذا مل يتم التحكم يف تدبري ق ضايا املدر سة، ترجمة الر ؤية اال سرتاتيجية وخمطط تفعيلها، إىل واقع مطابق ما أمكن، ذلك ما يقت ضي اتخاذ التدابري التالية: ترجمة التوجهات اال سرتاتيجية إىل ا سرتاتيجيات قطاعية، تطوير القدرات امل ؤ س سية والتدبريية، وإر ساء الآليات التنظيمية لتفعيل الربامج وامل شاريع؛ وتطبيق القوانني وامل ساطر الإدارية بال رصامة ـ إعمال ملبد أ القيام بالواجبات يف تالزم مع التمتع باحلقوق، واحرتاما لأخالقيات املهنة املتعاقد عليها، وا ستح ضارا إراديا ملوجبات ال ضمري املهني؛ برجمة عمليات الإ صالح بوترية متكن من إجناز كل عملية مب ستوى اجلودة املطلوبة؛ على إعداد موؤ رسات تتبع تقييم إجناز رافعات هذه الر ؤية. ـ توفري الإمكانات الب رسية امل صتلزمات املادية اللوج صتيكية التوا صلية الت رسيعية التي يتطلبها تفعيل الإ صالح ذلك أن لالإ صالح تكلفة متكن من املالءمة بني ما هو مرغوب فيه، ما هو ممكن التحقيق. إن من صاأن التطبيق الناجع الأمثل لرافعات التجديد ،هاته، الإ صهام يف إجناح الإ صالح، الأ رس على جناعة جد ى متدر ص أبنائها

Summarized by © lakhasly.com