

ونظريات التحفيز OB يتأثر عمل الموظف وسلوكه وجميع أنشطته بشكل كبير بدرجة تحفيزه. يمكن لشركة عماتل تطبيق مفاهيم لتحليل السلوك البشري على النحو التالي: تُعد هذه النظرية مناسبة لشركة كبيرة مثل عماتل لفصل عوامل عدم الرضا عن يجب أن تضمن عماتل أن العوامل الأساسية متوفرة لـ "منع" عدم (Hygiene Factors) عوامل التحفيز: ● العوامل الصحية، لتحقيق الرضا الوظيفي الفعلي وزيادة الأداء: (Motivators) الرضا، ● العوامل المحفزة