

يعتبر المسار الوظيفي عنصراً أساسياً ومهماً في جميع المجالات الإدارية، حيث يشكل الأساس لتحقيق الكفاءة البشرية. فإنه يتعين على المؤسسة أيضاً أن تعمل على تخطيط وتنمية المسارات الوظيفية لديها. يجب على المؤسسة أن تعتمد أنظمة عمل خاصة بالمسار المهني تضمن وجود وظائف مثالية، نظراً لأن التخطيط للمستقبل الوظيفي للموارد البشرية يعد من أهم مهام إدارة الموارد البشرية الحديثة، فإنها تعمل على وضع الأنظمة المناسبة وفقاً للمراحل التي يمر بها الفرد خلال مسيرته المهنية، بدءاً من دخوله إلى المؤسسة