

إلا إذا كانت الثقافة التنظيمية تميز ملامح المؤسسات الرياضية تشكل مصدر فخر واعتزاز للعاملين بها وتوسيع أفاقهم ومداركهم، خاصة إذا كانت قيمها تركز على الابتكار والإبداع والريادة والتميز على المنافسين والعدالة بين موظفيها . حيث تؤثر إيجابيا على سلوك الفرد ومستوى التنظيم ككل بحيث تدفع بعجلة التنمية والتطوير إلى الأمام وتسهل الوصول إلى الأهداف من أجل أنفسهم وغيرهم ومن أجل التنظيم في الإدارة الرياضية ككل، وإيمانهم برسالة وهدف التنظيم الرياضي الذي ينتمون إليه ويسعون لتحقيق أهدافه وتحسين مريئته في الوسط الذي يتواجدون به. خصوصا وأن الثقافة التنظيمية الجيدة يمكنها التأثير إيجابا على التزام العامل تجاه تنظيمه من خلال توفيرها لعدد العناصر التي تشجعه على ذلك، كمساعدته على إشباع حاجياته ومتطلباته وتحسين علاقته برؤسائه في العمل،