

وامة المهنية يقصد بها تلك العملية ال يت تقوم على وضع كل شخص يف المكان الذي يناسبه يف الحياة المهنية أي أن كل فرد بما يمتلكه من قدرات مهنية وميول مهنية ومهارات مهنية خاصة به ويتمي بها عن غيره يف الوظيفة أو الحرفة أو المهنة ال يت تتطلب مواصفات هذا الشخص وتتطلبها يف السوق المهنة ال يت للعمل والتوظيف، بحيث تكون مفهوم المواءمة المهنية من المفاهيم التابعة للمفاهيم الأساسية يف العالم المهنة ال يت والحياة المهنية للفرد، تحتاج كل عملية مهنية إلى العديد من المعايير والأسس يف الحياة المهنية من أجل النجاح المهنة ال يت والوصول إلى تحقيق الأهداف ال يت وضعت من أجلها، بحيث تتمثل المعايير الخاصة بمفهوم المواءمة المهنية يف الحياة المهنية من خلال ما يلي : ● تحليل العمل المهنة ال يت :تعت ري الخطوة الأولى يف المواءمة بي الموظف المهنة ال يت والعمل المهنة ال يت و به المعرفة الدقيقة الشاملة الأعمال والمهن والوظائف المختلفة وتبحث عن الواجبات المهنية ال يت يقوم بها الموظف المهنة ال يت يف هذه المهن والوظائف وتهتم بالظروف ال يت يؤدي فيها الموظف هذه الواجبات المهنية وتهتم بالرشروط والمؤهلات المهنية ال يت يتمي بها كل موظف ● المواءمة المهنية بي الفرد والعالم المهنة ال يت :بعد جمع المعلومات المهنية عن الفرد والعالم المهنة ال يت والتوظيف يف تقوم عملية المواءمة المهنية على التجميع والتنسيق والمواءمة بي هذه المعلومات إن العملواجب على الفرد يف المجتمع، بل يجب أي ضاً أن يؤدي عمله بكل أمانة وإخلاص، وليس من أجل الخوف من معاقبة صاحب العمل للعامل، و يف الآي بيان أهمية العمل يف حياة الإنسان، والعوامل ال يت تؤثر يف قوة العمل، لتحقيق مردود ما يلي يعينه على العيش المتوازن والحياة المستقرة، ويح يما العمل للإنسان من الوقوع بالمشاكل المالية والنفسية، العمل المتواصل والدائم يقلل من مشكلة البطالة، الاقتصادية بشكل عام للبلاد وينشطها، ال يت تدعم وتزيد من العملات يف السوق المح يلي. فمن خلال هيسطيع أن يؤمّن جميع متطلباتها الأساسية يف الحياة، ومن أهمية العمل يف حياة الإنسان أن الفرد يعتمد على ذاته ولا يحتاج أن يطلب يد المساعدة من الغير، لأن المجتمع الذي يعمل جميع أفراد بكافة المجالات بجهد وإخلاص، فكل ما يؤثر على الدولة يؤثر على الأفراد، تُعرف الفروق الفردية على أنها تلك الصفات ال يت يتمي بها كل فرد عن غيره من الأفراد