

كما أن الهدف من طريقة تقييم الأداء بطريقة الإدارة بالأهداف هو تحسين الاداء وتنمية قدرات الأفراد. والمعايير المستخدمة في طريقة الادارة بالأهداف تكون خاصة بحقل أو وظيفة معينة في حين الطرق الاخرى تكون عامة وتطبق عللا جميع أنواع الوظائف، ودور المرؤوسين هو المشاركة في التقييم بهدف التعلم هذا فيما يتعلق بالإدارة بالأهداف أما الطرق الأخرى فدور المرؤوسين هو تبرير السلوك والدفا عن النفس، ولكنها سرية في طرق تقييم الأداء الأخرى. كما أن طريقة التقييم بالأهداف تكون مساهمتها في تطوير الرئيس والمرؤوسين عالية، والتماسك بين الرئيس والمرؤوسين يكون قويا بسبب المناقشات المستمرة وتبادل وجهات النظر بالنسبة لطريقة الادارة بالأهداف أما الطرق الأخرى فيكون ضعيف.