

وحتى إذا وصلت الشركة إلى نقطة التنفيذ ، فمن المحتمل وجود مصالح قوية قوية تقاوم التغييرات الوشيكة. كيف يمكنك تحديد وإسكات المعارضين الداخليين للتغيير؟ للتغلب على هذه العقبة ، يجب على القادة أن يسألوا ، من سيحاربني ومن الذي سيتوافق مع الاستراتيجية الجديدة؟ هل قمت ببناء تحالفات مع حلفاء طبيعيين لتطويق المنشقين؟ هل لدي "التزام" لإزالة أكبر مناجم للأراضي حتى لا أركز على تغيير أولئك الذين لن يتغيروا؟ من خلال التركيز على ثلاثة عوامل تأثير غير متكافئة – الاستفادة من "الملائكة" ، وإسكات "الشياطين" والحصول على موافقة على فريق الإدارة العليا – يمكن للقادة القفز فوق العقبة السياسية