نظرية الدافعية وسلوك الجماعة داخل المنظمة تعد من النظريات التي تركز على كيفية تحفيز الأفراد والجماعات داخل بيئة العمل لتحقيق الأهداف التنظيمية. وتشتمل هذه النظرية على عدة مفاهيم أساسية: سواء كانت مادية أو نفسية، الأهداف الفردية والتنظيمية: الأفراد يميلون إلى العمل بجدية أكبر عندما تكون أهدافهم الشخصية متوافقة مع أهداف المنظمة. المكافآت والتعزيزات: تعد المكافآت المالية والمعنوية من أساليب تعزيز الدافعية، 5. التفاعل الجماعي: حيث تتفاعل الجماعات داخل المنظمة بأساليب مختلفة تؤثر في ديناميكيات العمل. بهذه الطريقة،

Summarized by © lakhasly.com