

وسائل الإتصال الوسائل المكتوب و والاتصال الذي يستخدم عناية الافكار والمعلومات اما . باستخدام الكلمات أو الرموز ونقلها إلى الاشخاص. وحوش، ويمكن استخدامها كوسيلة إثبات خانو بند 2- الوسائل الشخصية، وفي هذا الإتصال تستخدم الالفاظ المنطوقة المشتملة على علامات أو جمل أو عبارات دالة على معنى مفيد. 3- الوسائل غير اللفظية (لغة الجسد)، وتتم عادة عن طريق تعابير الوجه وأحد العيون، وحركات الجسم المختلفة وهب الإتصالات التي لا تستخدم الكلمات للدلالة على معانيها وانما لغة غير اللفظية مثل لغة الإشارات. والجدير بالذكر أن هذا النوع من الإتصالات بعد الاقدم تاريخية . الرسائل الإلكترونية) والاتصال الشفوي (المؤثرات والقيد هو) . المطلب الثالث ، شكل الحرم. وشكل الدولاب وشكل شبكة العنقود – شكل الهرم، التي تميز التنظيم البيروقراطي المستمر. وقد تتغول الاتصالات إلى عمليات شكلية يتخذ فيها التقيد والتسلسل الإداري الأولوية المطلقة على حساب الفعالية الوظيفية وحين يتقدم التنظيم تنشأ شبيعة إتصالات سرية تتجاوز هذه الشبكة العربية تسير الإتصالات الهابطة نفس الخط اننا بترتيب معكوس . ولعن من مميزات هذه الشبكة في حالات فعاليتها الاحترام المستويات الوظيفية ، وضع التقارب والقرض في الإتصال، فضل طرق يعرف بدنه اتجاهات الإتصال الصاعد والنازل والممكنة بالنسبة لموقعه، ويعرف إلى أين يتوجه ي – شبكة الدولاب (العجلة) – تميز هذه الشبكة بتحت إدارة الاونوقراطية، المركزين تكاد تعوة كاملة، فالمدير هو المركز الوحيد للقرار، وبالتالي فإن جمع مراكز المعلومات ترتبط به مباشرة، وعلى الإتصالات فصل غيره وتصدر عنه الامراكز التنفيذ والسيد هناك صلات أو تبادل للمعلومات بين هذه المراكز مباشرة المدير (1) ير تبط بباقي أعضاء المجموعة بخط اتصال واحد من بغلال مساعد واب) المساعد ابا يمارس على الإتصالات المباشرة ، حيث يتفاعل مع المدين بث مباشرة و بنصل بالمرؤوسين وهم باقي أعضاء الجماعة بطرية مباشر ايضة . إن يتعين عليهم الإتصال فقد يعتمد في بعض الأحيان إلى نشوب المعاني أو تأخير أو تعطيل البيانات الواردة من أحد الاعضاء المنفذين ، وقد يعرف اتصال المدير بالأعضاء من جانب آخر عن طريق تشوية المعاني او نا خير وتعطيل المعلومات ، مما يؤدي إلى فقدان المنفذين للثقة في المدير، مع سيادة جو من الإحباط وعدم الرضا والإستياء. 2 – الشبكات الأفقية أشهرها وأكثرها تبوعة في الإدارة شبكات و السلسلة والنجمة حيث يعكس مشوى الوسط مركز المدير (1) بليه المستوى الإداري لكل من (ب) و (ز) حيث يمثلان الرؤساء المباشرين ، بينما يعكس موقع كل من (ج) و (ه) مستوى الأداء التنفيذي. با مكان على من لب) واذا بإعتبار هما الرؤساء المباشرين الإتصال المباشر بالمديو (1) علا من المنفذين (ج) اوها لا ينصحات الاتصال بالمدير (1) إلا من خلال الرئيسية المباشرين باول يكون الافراد في هذا النوع من الشبعان في خط واحد، حيث ينصل الفرد بالآخر على جانبيه في المستوى الإداري الأعلى والادته، ولعة لا يمعة .الإتصال بالآخرين ، أن الفرد