

تُعد إدارة الموارد البشرية جزءاً لا يتجزأ من استراتيجية المؤسسة، وتتأثر بشكل كبير بالظروف الاقتصادية، سواء في فترات الرواج أو الكساد. أظهرت الأزمة العالمية تأثيراً واضحاً على إدارة الموارد البشرية وثقافتها، مُبرزاً التنوع الثقافي الناتج عن الفروقات بين الموظفين في العمر والتخصص وغيرها من الجوانب.