

يؤكد الباحثون بشكل أساسي على الوقت المحدود المتاح للشخص. يفترض هذا النهج أن زيادة مقدار الوقت (والموارد الإضافية مثل الطاقة والالتزام) في دور واحد يقلل من مقدار الوقت الذي يمكن استثماره في أدوار أخرى. ومن أجل تلبية المهام الناشئة عن المناصب المختلفة، حسناً، الوقت المحدود المتاح لهم، قم بإدارته والتوفيق بينه.