هناك العديد من المميزات في استخدام مؤشرات قياس الأداء للعاملين، وذلك عن طريق تقديم أرقام وبيانات محددة تعكس أداء كل فرد. 4. تعزيز التطور المهني والشخصي: يمكن استخدام مؤشرات الأداء لتحفيز وتعزيز التطور المهني والشخصي للعاملين. ينبغي أن يتم استخدام مؤشرات الأداء بجانب تقييمات شاملة أخرى مثل التقييمات الشخصية والملاحظات والمقابلات الشخصية للحصول على صورة كاملة وشاملة لأداء الموظف.

Summarized by © lakhasly.com